



19-08-24

MDR-2024-00089

Matthias Runge Madsen

Referat fra virtuelt møde i Løn- og Praksisudvalget den 15. august 2024 kl. 11:00

- Deltagere:** Heino Knudsen
Bo Libergren
Ole Stavad
Susanne Buch
Susanne Flydtkjær
Anne Marie Geisler Andersen
Gitte Frederiksen
Thrine Rimdal Nørgaard
Mark Søgaard
Magnus von Dreiager
- Afbud:** Per Møller Jensen, Peter Therkelsen, Christoffer Buster Reinhardt, Bo Jensen, Vibeke Gamst,
- Deltagere fra sekretariatet:** Rikke Margrethe Friis, Ole Lund Jensen, Kirsten Jørgensen, Matthias Runge Madsen

Indholdsfortegnelse

1 (Fortrolig)	3
2 (Fortrolig)	3
3 (Offentlig) Orientering om lægernes arbejdstidsregler	4
4 (Offentlig) Orientering om bestyrelsens handleplaner for anvendelse af plejepersonale og lægevikarer	10
5 (Fortrolig)	11
6 (Fortrolig)	11
7 (Fortrolig)	11
8 (Offentlig) Orientering om fælles forståelsespapir vedr. fritidsjobs til unge	13
9 (Offentlig) Næste møde.....	16
10 (Offentlig) Eventuelt.....	18

1 (Fortrolig)

EMN-2024-00032

2 (Fortrolig)

EMN-2024-00032

3 (Offentlig) Orientering om lægernes arbejdstidsregler

dse@regioner.dk
EMN-2022-00618

Resumé

Dagsordenspunktet indeholder en beskrivelse af lægernes arbejdstidsregler, herunder hvilke udfordringer de giver i forhold til arbejdstilrettelæggelsen ude på hospitalerne. Afslutningsvis redegøres for de arbejdstidsforsøg, som det ved OK-24 blev aftalt at iværksætte ude i regionerne.

Indstilling

Det indstilles,
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Overordnet om lægeområdet

Der er i alt ansat 19.693 læger regnet i årsværk i regionerne (april 2024), som fordeler sig således:

Lægelige chefer (FAS)	1.648
Overlæger (FAS)	4.954
Afdelingslæger (YL)	2.925
Uddannelseslæger (YL)	9.018
Kliniske assistenter (YL)	1.018

Speciallæger ansættes som enten afdelingslæge eller overlæge afhængig af stillingens indhold. Ansættelse som overlæge forudsætter, at stillingen indeholder ledelsesopgaver.

Speciallæger kan derfor være ansat efter to forskellige overenskomster og har dermed også forskellige løn og ansættelsesvilkår. Væsentligste forskel ses i relation til de to gruppers arbejdstidsregler.

Lægernes arbejdstidsregler

Indledning

Lægernes arbejdstilrettelæggelse er reguleret af de samme overordnede arbejdsmiljøregler, som øvrige ansatte, herunder reglerne om en maksimal ugentlig arbejdstid på 48 timers og krav om 11-timers hviletid.

Endvidere er der i deres overenskomsten aftalt en række særlige arbejdstidsregler, som har betydning for arbejdstilrettelæggelsen. Der er overordnet set følgende hovedelementer:

- 1) Opdeling af arbejdet i tjeneste og vagt
- 2) Hyppighedsregler (hvor ofte lægen må arbejde om aftenen og natten)
- 3) Fælles mødetidspunkt for underordnede læger.

Ad 1)

Lægernes arbejdstid er opdelt mellem to typer af arbejde: Tjeneste og vagt. Forskellen på tjeneste og vagt er overordnet set, at på vagter står lægen til rådighed og kan tilkaldes til effektivt arbejde. Lægen arbejder således ikke effektivt under hele vagten, men står til rådighed. Tjeneste er den almindelige arbejdstid med fuld effektivt arbejde.

Læger kan både have vagt på tjenestestedet, hvor lægen opholder sig på sygehuset, og vagt uden for tjenestestedet, hvor lægen typisk opholder sig derhjemme og kan kontaktes/tilkaldes, hvis der er behov herfor.

For overlæger gælder endvidere, at der er begrænsninger på, hvad overlægen må lave, når denne har vagt. Overlæger kan kun lave akut arbejde på vagter.

Ad 2)

For både overlæger (FAS) og underordnede læger (YL) er der aftalt begrænsninger på, hvor ofte de må have tjeneste/vagt efter kl. 18 (hyppighedsregler).

Læger kan kun blive pålagt tjeneste/vagt på tjenestestedet efter kl. 18 hvert sjette døgn i gennemsnit over en vagtperiode (typisk 14 uger)

Disse hyppighedsregler har derfor stor betydning i forhold til planlægningen og den mulige aktivitet på sygehuset efter kl. 18.

Hvis der på en afdeling fx skal være én læge i vagt om aftenen/natten hver dag, tales der om ét vagtlag. Her er det nødvendigt, at der i hvert vagtlag er minimum syv læger, som alle kan deltage i vagter efter kl. 18.

I det her eksempel, vil der således være 6 læger i dagtiden og 1 læge om aftenen/natten og det vil ikke være muligt at ændre dette, således at der fx er to læger om aftenen/natten og 5 om dagen, da det vil være et brud på hyppighedsreglen (da de vil så arbejde efter kl. 18 oftere end hvert 6. døgn).

Er der behov for, at der skal være to læger om aftenen/natten, vil der skulle ansættes minimum 7 ekstra læger for at kunne overholde hyppighedsreglerne. Afdelingen vil så få 6 ekstra læger om dagen, som der vil skulle være tilstrækkelig med dagarbejde til.

Ad 3)

I overenskomsten for underordnede læger (YL) er der desuden fast et fælles mødetidspunkt om morgenen, således at alle skal møde ind på samme tidspunkt. Det sætter store begrænsninger på arbejdstilrettelæggelse og fordelingen af lægeressourcerne hen over dagen. Ligeledes er det heller ikke muligt at imødekomme individuelle ønsker til planlægningen (fx hvis en læge skal aflevere børn om morgenen og derfor ønsker at kunne møde lidt senere og dermed måske også være der til efter kl. 18.

Forskellen mellem overlægernes og underordnede lægers arbejdstidsregler

Læger omfattet af YL's overenskomst er som den eneste akademikergrupper ansat med en fast norm på 37 timer om ugen og med almindelige overarbejdsregler, dvs. at alle timer ud over 37 timer honoreres med en faktor 1½.

Samtidigt er det for underordnede læger aftalt, at alle timer, herunder passive rådighedstimer indgår i den samlede arbejdstidsopgørelse (dvs. indgår i de normale 37 timer) med samme faktor. Der er således ikke forskel på en passiv rådighedstime og effektive timer.

Det indebærer også, at afdelingslæger, på trods af at de er speciallæger, har arbejdstidsregler som underordnede læger under uddannelse.

Der udbetales i gennemsnit 1 times overarbejde til underordnede læger pr. måned.

Læger omfattet af FAS's overenskomst (overlæger) er derimod ansat uden højeste tjenestetid, hvilket betyder, at arbejdet søges tilrettelagt således, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke væsentligt overstiger 37 timer pr. uge. Der er således ikke en overarbejdsbestemmelse i overlægernes overenskomst, men de følger merarbejdsreglerne.

Forskellen på over- og merarbejdsregler er groft sagt, at der automatisk ydes betaling for overarbejdstimer (+ 50 %), hvorimod ansatte uden højeste tjenestetid som udgangspunkt ikke får særskilt betaling for merarbejde. Der kan dog ydes en særlig skønsmæssig betaling for merarbejde af større omfang.

Arbejdstidsreglerne for overlæger indebærer, at overlægerne betales et fast honorar for rådighedstimerne under selve vagterne, som er uafhængig af, hvor meget effektivt arbejde, der er at lave under vagterne. De (passive) rådighedsvagttimer indgår ikke i opgørelsen af arbejdstiden. Det betyder, at overlæger, som går i vagt, arbejder minimum 37 timer per uge og herudover

kommer så de rådighedstimer, som overlægen har på tjenestestedet eller i hjemmet.

De effektive timer under vagter kan enten indregnes i arbejdstiden eller udbetales.

Da rådighedstimerne for overlæger ikke indgår i opgørelsen af arbejdstiden, tilkøber sygehusene sig herved en ekstra lægeressource (kapacitet), som kan bruges i den almindelige (dag)tjeneste, hvorfor overlæger, som går i vagt, altid vil have en arbejdstid på mere end 37 timer.

Sygehusene kan endvidere tilkøbe sig ekstra overlægetid, når de betaler lægerne for det effektive arbejde under vagt i stedet for at indregne timerne i arbejdstiden, som man gør med afdelingslæger.

Kort oplyst ses her forskellene i overlægers og afdelingslægers arbejdstidsregler:

Overlæger (FAS)	Afdelingslæger m.fl. (YL)
Ansæt uden højeste tjenestetid	Fast norm (37 timer om ugen)
Merarbejdsaftale	Overarbejdsaftale
Rådighed købes gennem vagttillæg (ligger derfor udover 37 timer)	Rådighed indgår i normtimer (Indgår derfor i de 37 timer)
Begrænsninger for planlagt aktivitet aften/nat og weekend	Ingen overenskomstmæssige begrænsninger
Begrænsning for tjeneste/vagt efter kl. 18	Begrænsning for tjeneste/vagt efter kl. 18
Ingen særlige regler om mødetidspunkt	Regler om fælles mødetidspunkt

Arbejdstidsreglerne dikterer arbejdstilrettelæggelsen

Begrænsningerne for tjeneste/vagt efter kl. 18 (hyppighedsreglerne), det fællesmødetidspunkt for underordnede læger, samt begrænsningerne for planlagt aktivitet aften/nat og i weekenden for overlæger medfører, at arbejdstilrettelæggelsen er meget fastlåst og at det er vanskeligt at ændre arbejdstilrettelæggelsen efter afdelingens behov. Dette er særligt en udfordring i forhold til akutafdelingerne, hvor patientindtaget og dermed behovet for lægeressourcer fortsat er højt efter kl. 18. Endvidere er det ikke i særligt høj grad muligt at imødekomme lægernes ønsker om fleksibilitet og indflydelse på vagtplanlægningen.

I praksis er arbejdstilrettelæggelsen på tværs af alle afdelinger derfor i høj grad således, at lægernes har tjeneste fra 08-16 og herefter er der enkelte, som har vagt fra 16-08 næste dag.

Forsøg med nye arbejdstidsregler

RLTN har ved OK-24 indgået en aftale med Yngre læger og FAS om, at gennemføre arbejdstidsforsøg i overenskomstperioden frem mod OK-26. Formålet med køre forsøg frem for at aftale varige ændringer skal ses i sammenhæng med bestemmelsernes betydning for parterne, herunder kompleksiteten i at forudse og gennemtænke eventuelle konsekvenser af permanente ændringer.

Det er forventningen, at forsøgene skal bibringe parterne fælles viden med henblik på at kunne drøfte emnet ved OK-26.

Den central fastsatte ramme for forsøgene er som følger;

- Formålet med det lokale forsøg skal være begrundet i et ønske om at afprøve, om en eller flere ændringer af overenskomsternes arbejdstidsregler kan føre til en reduktion i arbejdsbelastningen om natten, at rette og tilstrækkelige lægekompetencer er til stede, når patienterne er der samt udvidet indflydelse på vagtplanlægningen og dermed øget fleksibilitet for den enkelte.

De arbejdstidsbestemmelser, der kan dispenseres fra i de konkrete forsøg, kan bl.a. omfatte bestemmelser om;

- udvidelse af de eksisterende hyppighedsbestemmelser således at tidspunktet for indtræden rykkes længere ind i aftenen,
- ændring i vagtbelastningsbestemmelserne således at der kan aftales ændringer i vagtlængder,
- ændring af det fælles mødetidspunkt for Yngre Læger.
- honoreringsbestemmelser i relation til ovenstående ændringer.
- der kan ikke etableres projekter, hvor honorering af ændringer i arbejdstid sker ved kompensation i arbejdstid/fritid.

Der er nedsat en styregruppe som skal vælge hvilke forsøg der skal gennemføres. Styregruppen havde møde den 20. juni 2024, hvor der blev udvalgt ni forsøg. Forsøgene fordeler sig som følger;

Region Hovedstaden
Nordsjællands hospital, Akutafdelingen
Bispebjerg og Frederiksberg hospital, akutafdelingen
Region Sjælland
Slagelse sygehus, Akutafdelingen
Holbæk Sygehus, Akutafdelingen
Gynækologi og Obsterik, Nykøbing og Roskilde
Region Sjælland, Akutafdelingen Køge
Region Syddanmark
Akutmedicin, Esbjerg Sygehus

Region Midtjylland
Psykiatrien
Region Nordjylland
Universitetshospitalet, Akut- og Traumecenter (ATC).

Forsøgene gennemføres i perioden 1. oktober 2024 - 30. september 2025. Parterne vil herefter drøftes erfaringer fra forsøgene samt vurdere, hvorvidt hele eller dele af de forsøgte ændringer kan inddrages i OK26.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Løn- og Praksisudvalget den 15. august 202

Heino Knudsen orienterede kort om den i sagsfremstillingen skitserede orientering. Derudover orienterede han om indholdet i udvalgte projekter, der er igangsat som en del af OK-24. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

4 (Offentlig) Orientering om bestyrelsens handleplaner for anvendelse af plejepersonale og lægevikarer

Jane Kruse Hansen
EMN-2022-01397

Resumé

Status for 1. halvår 2024 på arbejdet med bestyrelsens handleplan for anvendelse af lægevikarer og bestyrelsens handleplan for plejepersonale blev drøftet på bestyrelsens møde den 12. juni 2024.

De to handleplaner med tilhørende statusopgørelser for 1. halvår 2024 er vedlagt.

Indstilling

Det indstilles,
at Løn- og Praksisudvalget tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Danske Regioner offentliggjorde i september 2022 en 12-punktsplan for at bekæmpe ventelister og personalemangel. Punkt 9 i planen omhandler reduceret anvendelse af eksterne vikarbureauer.

Danske Regioners bestyrelse har med udgangspunkt i 12-punktsplanen vedtaget to handleplaner, som har til formål at reducere anvendelsen af eksterne vikarer ved regionerne. En handleplan for anvendelse af plejepersonale og en handleplan for anvendelse af lægevikarer.

Bestyrelsen følger halvårligt op på status i relation til de to handleplaner. Seneste statusopgørelse blev drøftet på bestyrelsens møde den 12. juni 2024, hvor bestyrelsen besluttede at tage de fremlagte statusopgørelser til efterretning.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Løn- og Praksisudvalget den 15. august 2024

Heino Knudsen orienterede om den seneste status på bestyrelsens handleplaner. Udvalget tog orienteringerne til efterretning.

Bilag

1. Handlingsplan for reduktion i anvendelse af eksterne vikarer 15-11-2022 (1711052 - EMN-2022-01397)
2. Handlingsplan for reduktion af vikarforbrug - læger vedtaget (1708843 - EMN-2022-01397)
3. Opfølgning på handlingsplan for reduceret brug af eksterne vikarer, plejepersonale m.fl., juni 2024 (1710972 - EMN-2022-01397)
4. Status - handleplan for anvendelse af lægevikarer (1708844 - EMN-2022-01397)
5. Tilbagemeldinger fra regionerne - lægevikarer (1708840 - EMN-2022-01397)

5 (Fortrolig)

EMN-2024-00364

6 (Fortrolig)

EMN-2018-01546

7 (Fortrolig)

EMN-2021-01358

8 (Offentlig) Orientering om fælles forståelsespapir vedr. fritidsjobs til unge

Matthias Runge Madsen
EMN-2023-01166

Resumé

Regeringen præsenterede d. 3. juni 2024 et udspil med titlen: *Flere unge skal have et fritidsjob*. I dette udspil præsenterede regeringen en række ønsker til konkrete tiltag, der skal gøre det lettere for unge at stifte bekendtskab med arbejdsmarkedet.

Formand for Danske Regioner, Anders Kühnau, kunne d. 18. juni 2024 sammen med beskæftigelsesministeren og repræsentanter fra FH, DA og KL præsentere et fælles forståelsespapir. Af papiret fremgår det, at parterne vil arbejde for at flere unge får mulighed for at få et fritidsjob – både i det private og i det offentlige.

Indstilling

Det indstilles,
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringsudspil

Regeringen fremlagde i starten af juni et politisk udspil (bilag) med målsætningen om, at flere unge skal have et fritidsjob. I udspillet fremhæves de positive effekter for unge ved at have et fritidsjob. Det erkendes, at beskyttelseshensynene fsva. arbejdsmiljøreglerne har taget overhånd og på mange område forhindrer de unge i at få et fritidsjob.

Regeringen foreslog fem konkrete indsatser, fordelt på 4 spor:

1. Nye tidssvarende regler (spor 1)
2. Forenkling og bedre vejledning (spor 2)
3. Afskaffelse af AM-bidrag for børn og unge under 18 år (spor 3)
4. Flere offentlige institutioner skal have unge ansat i fritidsjobs (spor 4)
5. Kulturændring og synliggørelse (spor 4)

I regeringens udspil var det et klart udtrykt ønske, at der også i den offentlige sektor skal være flere studiejobs for unge.

Fælles forståelsespapir

Formand for Danske Regioner, Anders Kühnau, deltog sammen med repræsentanter fra FH, DA og KL i et møde med beskæftigelsesministeren. Konstruktive drøftelser og et klar fælles ønske om, at flere unge skal stifte bekendtskab med arbejdsmarkedet, førte til et fælles forståelsespapir (jf. bilag).

Af forståelsespapiret fremgår det, at parterne er enige om, at fritidsjobs skal udbredes langt mere, end det er tilfældet i dag. Parterne påtager sig hver især og i fællesskab et ansvar for, at fritidsjobs også udbredes til områder, der i dag ikke har det. Der nedsættes et partnerskab med parterne og centrale aktører, hvor dagsordenen kan drøftes yderligere. Derudover er der lagt op til et spor om regelforenkling.

Det er understreget i forståelsespapiret, at unge, der varetager et fritidsjob, skal have *ordentlige løn- og arbejdsvilkår*. Her vil det være en opgave for Regionernes Lønnings- og Takstnævn at forhandle et aftalegrundlag på plads med en eller flere faglige organisationer, idet der i dag ikke forefindes et aftalegrundlag for ansatte under 18 år.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Løn- og Praksisudvalget den 15. august 2024

Heino Knudsen orienterede om Danske Regioners opbakning til regeringens ambition om, at flere unge skal have et fritidsjob. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

1. Bilag - Regeringsudspil vedr. fritidsjobs (1713271 - EMN-2024-00788)
2. Bilag - Fælles forståelsespapir vedr. fritidsjobs til unge (1713191 - EMN-2024-00788)

9 (Offentlig) Næste møde

Dorthe Bentzen
EMN-2024-00032

Resumé

-

Indstilling

Det indstilles,
at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i Løn- og Praksisudvalget (LPU) afholdes fredag den 1. november 2024 kl. 10.15-14.15.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Løn- og Praksisudvalget den 15. august 2024

Næste møde i Løn- og Praksisudvalget afholdes fredag den 1. november 2024 kl. 10:15-14:15.

Bilag

10 (Offentlig) Eventuelt

Dorthe Bentzen
EMN-2024-00032

Resumé

-

Indstilling

-

Sagsfremstilling

-

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

Kommunikation

Ingen bemærkninger

Beslutninger:

Løn- og Praksisudvalget den 15. august 2024

Der var intet under eventuelt.

Bilag