

FORRETNINGSMODEL FOR REGIONERNES SUNDHEDS-IT (RSI)

LEDELSE AF FÆLLESREGIONALE PROJEKTER OG IT-
SYSTEMER

Indhold

FORORD.....	3
1. INTRODUKTION TIL RSI-SAMARBEJDET	4
1.1 RSI'S PROJEKTER OG SYSTEMFORVALTNING	4
1.2 PRINCIPPER FOR RSI-SAMARBEJDET.....	4
2. RSI'S ORGANISERING	6
2.1 RSI-DIREKTØRKREDSEN	7
2.2 STYREGRUPPEN FOR SYSTEMFORVALTNING (SYS)	7
2.3 REGIONERNES IT-ARKITEKTURRÅD (RITA)	8
2.4 REGIONERNES PORTEFØLJEANSVARLIGE (PMO5)	8
2.5 TSI: Tværregional styregruppe for cyber- og informationssikkerhed.....	9
2.6 REGIONALE RSI KONTAKTPERSONER.....	9
3. LEDELSE AF RSI PORTEFØLJEN.....	10
3.1 IGANGSÆTTELSE OG AFSLUTNING AF PROJEKTER	10
3.2 PORTEFØLJESTATUS	11
4. FINANSIERING AF FÆLLESREGIONALE TILTAG	12
4.1 FÆLLESREGIONALE VS. REGIONALE UDGIFTER	12
4.2 PROJEKTØKONOMI OG ÅRSVÆRK	12
4.3 OPKRÆVNING	13

FORORD

Regionernes Sundheds-IT (RSI) har siden 2010 været rammen om regionernes samarbejde om sundheds-IT og digitalisering. Formålet med RSI er at sikre samarbejde og sammenhæng i strategiske digitaliseringsinitiativer på tværs af regionerne. Det betyder i nogle tilfælde fælles systemer og funktioner og i andre tilfælde koordinering og standardisering. Det fællesoffentlige arbejde på sundheds-IT området er også en del af dette samarbejde.

RSI's formål er at styrke den fælles retning, strategi og indsats med fokus på at omsætte fælles strategier til fælles initiativer. RSI samarbejdet skal være med til at sikre, at den samlede sundhedssektor fortsat er på forkant med digitalisering og løbende moderniserer det eksisterende IT- og digitaliseringslandskab samtidig med, at nye teknologiske løsninger ibrugtages – til gavn for borgere, patienter og medarbejdere.

Eksekvering af effektiv sundheds-IT og digitalisering kræver løbende fokus på strategisk prioritering, professionel porteføljeledelse, effektiv projektstyring, risikoledeelse og ikke mindst sikker drift af de udviklede løsninger og sammenhængende infrastruktur. RSI's forretningsmodel beskriver de overordnede styringsmæssige og organisatoriske rammer for, hvordan vi regionalt samarbejder om sundheds-IT og digitalisering.

RSI's forretningsmodel suppleres af RSI's projektmodel samt kommissorier og øvrige dokumenter for RSI-direktørkredsen og de underliggende udvalg.

God læselyst!

1. INTRODUKTION TIL RSI-SAMARBEJDET

1.1 RSI'S PROJEKTER OG SYSTEMFORVALTNING

RSI's forretningsmodel beskriver de overordnede styringsmæssige og organisatoriske rammer for, hvordan regionerne samarbejder om den fælles portefølje af digitaliseringsprojekter og systemforvaltning.

Forretningsmodellen er baseret på regionernes erfaring med projektledelse, porteføljestyling og systemforvaltning samt best practice. Formålet med de enkelte dele af modellen er at sikre en ensartet tilgang, gennemsigtighed og tillid til udvikling og forvaltning af løsninger på tværs af regionerne.

RSI samarbejdet består af følgende:

Fællesregionale projekter

Samarbejdet om fællesregionale projekter er af forskellig karakter med henblik på at opfylde de fællesregionale og fællesoffentlige strategier indenfor sundheds-IT og digitalisering. Det betyder i nogle tilfælde fælles systemer og funktioner og i andre tilfælde koordinering, analyse og standardisering.

Der er forskellige kilder til initiering af fællesregionale projekter. Projekterne kan opstå ud fra behov fra klinikere og patienter eller andre forretningsmæssige behov. Projekterne kan også opstå som del af regionernes økonomiaftale med staten, sundhedsaftaler med kommunerne eller andre fællesoffentlige indsatser. Projekterne kan også være genudbud af fællesregionale systemer, samling eller skalering af regionale systemer til en fællesregional systemunderstøttelse.

Projekterne gennemføres efter metoderne og principperne i RSI's projektmodel, som tilpasses det enkelte projekts karakter og formål.

Fællesregional systemforvaltning

Regionerne samarbejder om drift og systemforvaltning af en række fællesregionale it-løsninger. De fællesregionale IT-løsninger anvendes af alle fem regioner, og driftes og forvaltes, som udgangspunkt, i en enkelt region på vegne af fællesskabet.

Med systemforvaltning forstås i denne sammenhæng drift, support, vedligehold og videreudvikling af IT-løsninger. Drift og systemforvaltning følger styringsmodellen for systemforvaltning af fællesregionale IT-løsninger.

1.2 PRINCIPPER FOR RSI-SAMARBEJDET

Arbejdet i RSI er baseret på følgende fælles principper:

- **Forpligtende samarbejde:** Regionerne står sammen om at styrke den fælles retning, strategi og indsats med fokus på at omsætte fælles strategier til fælles initiativer som sikrer en moderne IT-understøttelse af sundhedsvæsenet.
- **Tænk fælles fra start:** Regionerne forpligter sig til at orientere RSI-direktørkredsen, inden der igangsættes relevante IT og digitaliseringsprojekter for at afdække effekterne ved et fællesregionalt projekt.
- **Gensidig tillid:** Samarbejdet i RSI er baseret på gensidig tillid regionerne imellem. I projekterne arbejder alle regioner fælles, loyalt og pragmatisk for at opnå de fælles effekter.
- **Følg eller forklar:** Alle regioner deltager i de fællesregionale projekter. Regionerne

behøver ikke gå den samme vej eller i samme takt for at nå et fælles mål. Der skal dog være væsentlige grunde til, at en region afstår eller afventer deltagelse i fællesregionale projekter. Regionerne er forpligtet til at beskrive, hvordan regionen vil nå målet og effekterne indenfor den aftalte tidsramme.

- **Fælles rammer, værktøjer og metoder:** Regionernes fælles projekter gennemføres og driftes med afsæt i RSI's forretningsmodel samt projekt- og forvaltningsmodel.
- **Tydelige omkostninger og effekter:** Kun initiativer med klart beskrevne omkostninger og effekter gennemføres.

2. RSI'S ORGANISERING

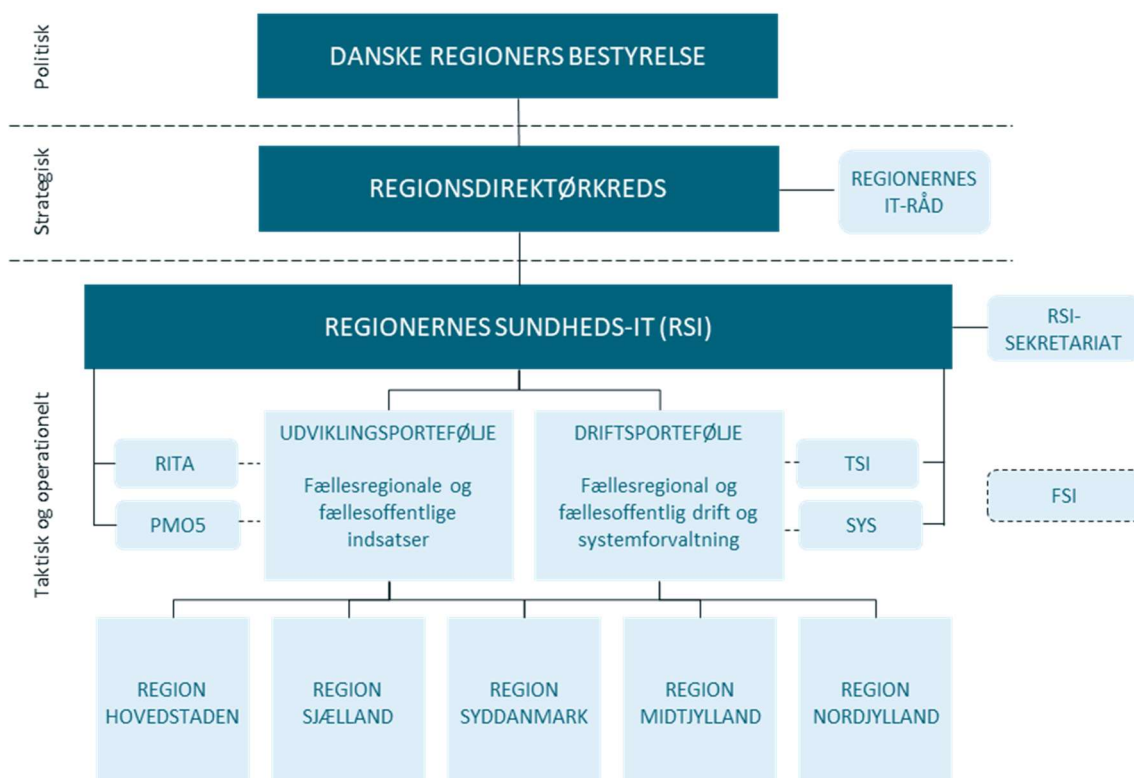
RSI samarbejdet er besluttet af Danske Regioners bestyrelse og arbejder for styrke den fælles retning, strategi og indsats med fokus på at omsætte fælles strategier til fælles initiativer som sikrer en moderne IT-understøttelse af sundhedsvæsenet. RSI samarbejder om både fællesoffentlige, fællesregionale og regionale udviklingsprojekter.

RSI-direktørkredsen har det overordnede ansvar for den fællesregionale udviklings- og driftsportefølje. RSI-direktørkredsen uddelegerer ansvaret for de enkelte projekter til en konkret etableret projektstyringsgruppe. RSI-direktørkredsen følger løbende den samlede portefølje af fælles projekter og IT-systemer ved at indhente status på projekter og tage beslutninger om korrigerende handlinger ift. den samlede portefølje samt

faseovergange, ændringer i scope, tid og økonomi for de enkelte projekter.

Udover RSI-direktørkredsen består RSI's organisering af Styregruppen for systemforvaltning (SYS), Regionernes porteføljeansvarlige (PMO5), Regionernes IT-arkitekturråd (RITA), Tværregionale styregruppen for cyber- og informationssikkerhed (TSI), RSI-sekretariatet og regionernes RSI-kontaktpersoner. Udvalgenes funktion og indbyrdes ansvarsfordeling beskrives i de følgende afsnit og er uddybet i deres respektive kommissorier.

Organiseringen af de enkelte projekter i udviklingsporteføljen og de kørende systemer i driftsporteføljen er beskrevet nærmere i RSI's projekt- og forvaltningsmodel.



2.1 RSI-DIREKTØRKREDSSEN

RSI-direktørkredsen består af to medlemmer fra hver region, som forudsættes at være på direktørniveau med kompetencer og mandat indenfor henholdsvis det sundhedsfaglige område samt digitalisering og teknologi. Derudover er der to medlemmer fra Danske Regioner. RSI-direktørkredsen referer til og agerer på mandat fra Regionsdirektørkredsen og Danske Regioners bestyrelse.

RSI-direktørkredsen har til opgave at bidrage til den strategiske retning indenfor regionernes samarbejde om digitalisering og sundheds-it samt komme med indspil til initiativer, som kan understøtte regionernes fælles digitale udspil og strategier. Kredsen har, på mandat fra Regionsdirektørkredsen, det overordnede ansvar for den fællesregionale portefølje af projekter inden for digitalisering og sundheds-it samt regionernes fælles indsatser inden for systemforvaltning, IT-arkitektur og sikkerhed.

De enkelte medlemmer er ansvarlige for, at RSI-direktørkredsens beslutninger forankres i egen regionale organisation, således at der er kapacitet og ressourcer til at gennemføre og implementere beslutningerne. Medlemmerne har ansvar for at holde tæt kontakt med styregruppeformænd i egen region, som er ansvarlige for et RSI projekt. RSI-direktørkredsen er endvidere referencepunkt for Styregruppen for Systemforvaltning (SYS), Regionernes IT-Arkitekturråd (RITA), Regionernes Tværregionale Styregruppe for cyber- og Informationssikkerhed (TSI) samt Regionernes Porteføljeansvarlige (PMO5).

RSI-direktørkredsen varetager regionale interesser og opgaver, der udspringer af de årlige økonomiaftaler, øvrige politiske aftaler, strategier m.v. Kredsen kan ligeledes af egen drift igangsætte og prioritere indsatser samt nedsætte relevante underudvalg. Når regionale repræsentanter udpeges til at deltage i fællesoffentlige og fællesregionale samarbejder er det med udgangspunkt i kredsens fælles strategiske retning.

RSI-direktørkredsen har følgende kernefunktioner:

Fra strategiske mål til fælles initiativer

RSI-direktørkredsen bidrager i fællesskab til at fastsætte og omsætte strategiske mål inden for digitalisering og sundheds-IT til prioriterede implementerbare og værdiskabende fællesregionale initiativer.

Sundhedsfaglig forankring

RSI-direktørkredsen skal sikre en stærk forretningsmæssig forankring på tværs af fagområder, der bliver berørt af digitalisering og sundheds-IT.

Fællesregional projektportefølje og porteføljeledelse

RSI-direktørkredsen har det overordnede ansvar for den fællesregionale udviklings- og driftsportefølje og skal i fællesskab sikre rammerne for professionel porteføljeledelse af fælles indsatser inden for digitalisering og sundheds-it. Kredsen har ansvaret for, at beslutninger i RSI-direktørkredsen træffes med afsæt i et samlet overblik over indsatser i porteføljen.

Stærke fælles rammer, værktøjer og metoder

RSI-direktørkredsen skal sikre, at den fællesregionale udviklings- og driftsportefølje følger og anvender de fælles rammer, værktøjer og metoder på tværs af fælles initiativer.

2.2 STYREGRUPPEN FOR SYSTEMFORVALTNING (SYS)

SYS har det overordnede ansvar for at sikre gode forvaltningsmæssige rammer af de fællesregionale IT-systemer. SYS sikrer efterlevelse og implementering af RSI-direktørkredsens beslutninger med forvaltningsmæssig relevans.

SYS består af en repræsentant for hver region og et medlem fra Danske Regioner. Derudover udpeger RSI-direktørkredsen en regional formand. Medlemmerne skal have mandat til at træffe beslutninger, der tilgodeser det fællesregionale samarbejde indenfor forvaltning. Medlemmerne har også et øget ansvar for systemer, der bliver forvaltet i egen region og de tilhørende forretningsstyregrupper.

SYS har mandat til at:

- Godkende budgetter for systemerne
- Indsætte et SYS medlem i en forretningsstyregruppe som midlertidigt ekstra medlem
- Godkende optag af relevante nye SYS systemer
- Godkende overførsel af midler fra et budgetår til det næste

Punkter, der er til godkendelse i SYS, kan kun godkendes, såfremt alle regioner er enige. Ved uenighed skal der eskaleres til RSI direktørkredsen.

Governance for SYS og fællesregional systemforvaltning er beskrevet i Styringsmodellen for systemforvaltning af fællesregionale IT-løsninger.

2.3 REGIONERNES IT-ARKITEKTURRÅD (RITA)

RITA rådgiver RSI-direktørkredsen samt de fællesregionale projekter og initiativer med henblik på at sikre de bedste mulige rammebetingelser for de fællesregionale og nationale projekters it-arkitektur.

RITA rådgiver RSI-direktørkredsen om it-arkitekturudfordringer både i fællesregional og fællesoffentlige sammenhæng. RITA skal bidrage til en stadig bedre sammenhæng i IT-arkitekturen i regionerne og på det samlede sundhedsområde. RITA skal være med til binde regionernes strategier, behov og løsninger sammen med en bæredygtig IT-arkitektur.

RITA består af en repræsentant fra hver region og et medlem fra Danske Regioner. Formanden udpeges blandt medlemmerne. Medlemmer af RITA skal have it-arkitekturmæssig indsigt som kan bidrage til at binde regionernes strategier og behov sammen med en bæredygtig IT-arkitektur.

RITA agerer på anvisninger fra RSI-direktørkredsen, som sætter retningen og rammen for RITA's arbejde.

RITA kvalitetssikrer og rådgiver fællesregionale projekter og initiativer i forhold til it-arkitektur med udgangspunkt i RSI's projektmodel. Hvis projekterne afviger fra de fællesregionale rammer og metoder, kan RITA eskalere til RSI-direktørkredsen.

2.4 REGIONERNES PORTEFØLJEANSVARLIGE (PMO5)

PMO5 rådgiver RSI-direktørkredsen samt de fællesregionale projekter og initiativer med henblik på at sikre de bedste mulige rammebetingelser for velgennemførte fællesregionale projekter og initiativer. PMO5 skal bidrage til at sikre en stærk sammenhæng mellem de regionale projektporteføljer og RSI-porteføljen.

PMO5 rådgiver RSI-direktørkredsen om projektmetoder samt projekt- og porteføljestyring for RSI-projektportefølje og de fællesoffentlige projekter, som regionerne deltager i. PMO5 understøtter RSI-sekretariatet i den løbende porteføljestyring af RSI-porteføljen.

PMO5 består af en repræsentant fra hver region og medlem fra Danske Regioner. Medlemmer af PMO5 skal have kompetencer inden for projektmetode samt projekt- og porteføljestyring samt sikre mandat fra egen region ved behov herfor.

PMO5 agerer på anvisninger fra RSI-direktørkredsen, som sætter retningen og rammen for PMO5's arbejde.

PMO5 kvalitetssikrer og rådgiver fællesregionale projekter i forhold til projektmetoder samt projekt- og porteføljestyring. Hvis projekter afviger fra de fællesregionale rammer og metoder, kan PMO5 eskalere til RSI-direktørkredsen.

2.5 TSI: Tværregional styregruppe for cyber- og informationssikkerhed

TSI rådgiver og understøtter RSI-direktørkredsen om cyber- og informationssikkerhed i både fællesregionale og fællesoffentlige projekter og initiativer. TSI skal understøtte, at regionerne arbejder proaktivt med at forbedre sikkerhedsniveauet samt følge op på både den systemmæssige sikkerhed, den fysiske sikkerhed, lov- og kontraktkrav samt overholdelse af sikkerhed blandt personale og i processer.

TSI består af to repræsentanter pr. region, en formand samt to medlemmer fra Danske Regioner. Regionerne skal udpege medlemmer således, at både informationssikkerhed og operationel-/cybersikkerhed repræsenteres. Medlemmerne skal have mandat til at træffe beslutninger, der tilgodeser såvel egen organisation som de fælles interesser.

TSI har koordinations- og beslutningskompetence, når Danske Regioner fx beder regionerne om et høringssvar eller input til en fælles henvendelse på vegne af alle fem regioner. På den måde har TSI kompetence og mandat til at rådgive Danske Regioner.

2.1 RSI SEKRETARIATET

RSI samarbejdet betjenes af et sekretariat i Danske Regioner. Sekretariatet har ansvaret for

pipeline- og porteføljestyring af RSI-porteføljen samt at forberede og afvikle møder i RSI direktørkredsen. RSI sekretariatet skal understøtte, at RSI samarbejdet inkl. diverse udvalg har de bedst mulige rammebetingelser og værktøjer til at lykkes i fællesskab.

Sekretariatet har bl.a. ansvar for koordination af policy-arbejdet, den årlige prioriteringsproces, porteføljestyring, rådgivning og sekretariatsbetjening samt drive processer, som understøtter og optimerer den løbende indbyrdes koordinering og kommunikation mellem regionerne.

2.6 REGIONALE RSI KONTAKTPERSONER

RSI-kontaktpersonerne er ansvarlige for regionernes bidrag til effektiv mødegennemførelse og beslutningstagen i RSI, herunder fx at hente input og mandater til RSI dagsordener og klæde deres medlemmer i styringsorganerne på til fællesregionale beslutninger.

RSI kontaktpersonerne fungerer også som RSI sekretariatets indgang til regionerne, når der skal udpeges regionale repræsentanter til diverse projekt-, arbejds- og styregrupper. Kontaktpersonerne har endvidere en vigtig kommunikativ rolle både i forhold til egne organisationer, til RSI-direktørkredsen samt RSI sekretariatet.

RSI kontaktpersoner har ansvar for formidling af RSI materiale til egen region, sikre bearbejdning af beslutningsoplæg og afklaring af regionale mandater. RSI kontaktpersoner er sparringspartner for RSI sekretariatet samt kommunikationsbindeled mellem RSI og regionale medarbejdere/udvalg.

3. LEDELSE AF RSI PORTEFØLJEN

3.1 IGANGSÆTTELSE OG AFSLUTNING AF PROJEKTER

Hvert år foretager RSI-direktørkredsen en strategisk prioritering af den fælles portefølje med henblik på igangsættelse af de mest værdiskabende fællesregionale it-projekter. Prioriteringen og økonomien godkendes efterfølgende af Regionsdirektørkredsen.

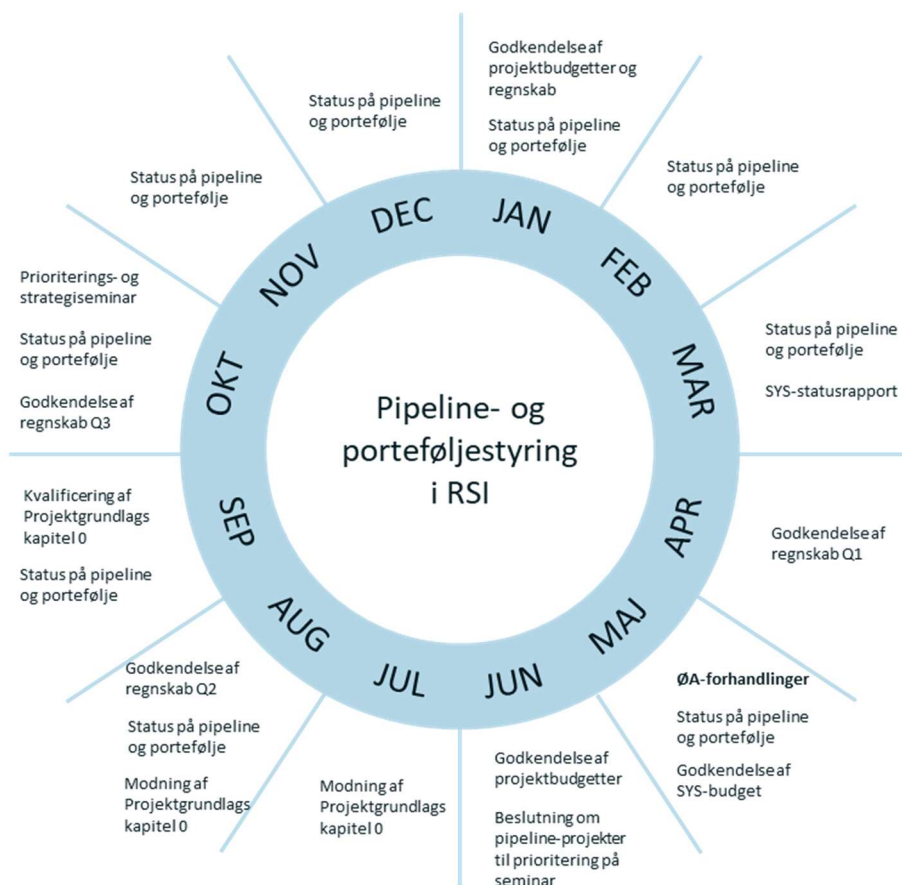
Årshjulet skitserer processen for at optage nye initiativer i porteføljen. Formålet er at skabe en systematik omkring regionernes investeringsbeslutninger. Det skal sikres, at relevante fællesregionale projekter identificeres, prioriteres og udvælges.

Derudover kan RSI-direktørkredsen efter behov løbende godkende nye projektideer til at indgå i den fællesregionale portefølje.

Projekterne indgår først formelt i porteføljen, når der foreligger en godkendt projektide. Et projekt er gennemført og kan overgå til realiseringsfasen, når der foreligger en projektevaluering, som er godkendt af projektets styregruppe og RSI-direktørkredsen. Alle projekter udgår af projektporteføljen, når effekterne er realiseret og godkendt af forretningsstyregruppen og derefter af RSI-direktørkredsen.

Prioriteringsprocessen afhænger af de årlige økonomiforhandlinger med staten samt regionernes interne budgetprocesser.

RSI's årshjul



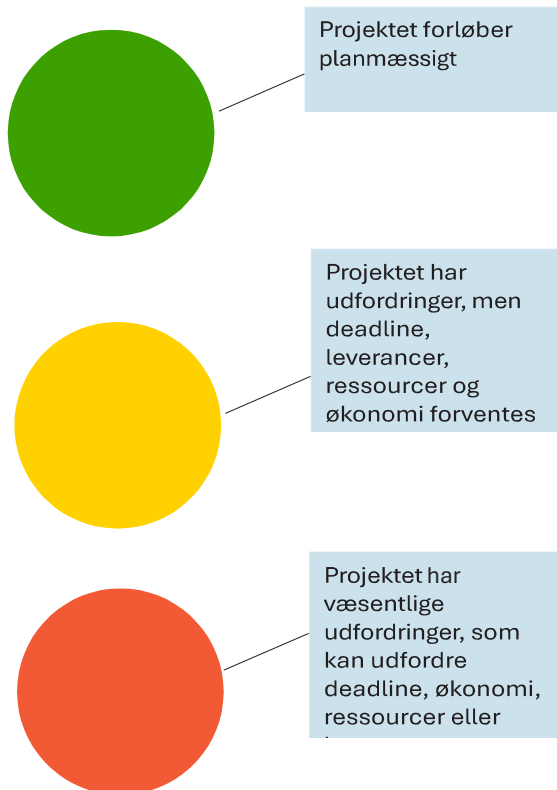
3.2 PORTEFØLJESTATUS

RSI-direktørkredsen får overblik over projekternes fremdrift og status gennem en månedlig porteføljestatus, som baseres på statusrapporter fra projekterne. Statusrapporterne indeholder kortfattet status på projektets tid, økonomi, leverancer, ressourcer og væsentligste risici samt relevante mitigerende handlinger. Hvis der er væsentlige ændringer i ovenstående parametre, udarbejdes der en ændringsanmodning, som afleveres sammen med statusrapporten til RSI-

direktørkredsen.

Status for de enkelte parametre angives med farverne: grøn, gul eller rød. Hvis et enkelt parameter er rødt eller gult, så er projektets samlede status rød eller gul. RSI-sekretariatet vurderer, med udgangspunkt i statusrapporteringen, løbende, hvilke projekter der skal sættes på dagsordenen i RSI-direktørkredsen med henblik på at drøfte korrigerende handlinger.

MODEL FOR STATUS PÅ RSI PROJEKTER



4. FINANSIERING AF FÆLLESREGIONALE TILTAG

4.1 FÆLLESREGIONALE VS. REGIONALE UDGIFTER

I RSI-projekternes økonomiopstilling sondres der mellem fællesregionale og regionale udgifter. Der skal altid foretages en konkret vurdering i det enkelte projekt af, hvilke udgifter der er henholdsvis fællesregionale og regionale.

FÆLLESREGIONALE UDGIFTER

- Finansieringen af de fællesregionale udgifter fordeles mellem regionerne efter **bloktilskudsfordelingsnøglen på sundhedsområdet** med mindre andet aftales.
- I udgangspunktet udgør de fællesregionale udgifter finansiering til opgaver for det centrale projekt fx **fællesregional projektleder, chefarkitekt og jurist samt afholdelse af seminarer og workshops**. Dette for at sikre, at der er den nødvendige organisation til at skabe fremdrift i projektet.
- RSI-projekterne anvender **ekstern assistance** betragtes det som fællesregionale udgifter. Så vidt det er muligt, skal regionerne prioritere at anvende egne medarbejdere til bemanding af projekterne frem for eksterne konsulenter. Se mere om finansiering af eksterne konsulenter i afsnit 4.2 Projektøkonomi og årsværk.
- Anskaffelse, udvikling og drift af **de centrale dele af fællesregionale løsninger** betragtes som fællesregionale udgifter med mindre andet er aftalt.

REGIONALE UDGIFTER

- Regionale udgifter afholdes af den enkelte region.

- **Regionale medarbejderressourcer**, som medvirker til et projekts gennemførelse, betragtes som regionale udgifter (f.eks. medarbejdere som deltager i et projekts styregruppe, projektgruppe eller arbejdsgruppe).
- Regionerne afholder selv udgifter og tidsforbrug i forbindelse med **styregruppemøder, projektmøder mm. samt mødeforplejning og transport**.
- **Lokale projekt- og implementeringsudgifter** betragtes som regionale udgifter (f.eks. udgifter til at indføre en fælles løsning på de enkelte hospitalsafdelinger).

4.2 PROJEKTØKONOMI OG ÅRSVÆRK

Projektgrundlagets økonomiopstilling er styrende for projektets økonomi. Projektets udgifter skal være fordelt på budgetår, og der skal også redegøres for eventuelt efterfølgende driftsudgifter. Hvis der sker en ændring i tid, økonomi eller scope for et projekt, skal projektgrundlag, herunder økonomiopstillingen opdateres. Projektgrundlaget skal som minimum genbesøges ved hver faseovergang.

I projektgrundlagets økonomiopstilling skal projektets fællesregionale og regionale udgifter fremgå, sådan at RSI-direktørkredsen kan tage stilling til projektets samlede økonomi.

Ved beregning af udgifter til fællesregionale og regionale medarbejderressourcer tages afsæt i, at et årsværk svarer til 1.260 timer med en fast timepris på 705 kroner (2025 sats). Bemærk at timeprisen PL-reguleres årligt.

Ekstern assistance til fællesregional projektledelse beregnes som udgangspunkt på

baggrund af samme fastsatte timepris. Hvis den faktiske timepris overstiger den gældende fastsatte timepris på interne ressourcer, skal den ansættende region som udgangspunkt selv afholde den ekstra udgift.

For at undgå, at RSI-direktørkredsen skal tage stilling til en række mindre budgetoverskridelser, skal der i hvert projekt afsættes en risikopulje til uforudsete udgifter, som den fællesregionale projektstyregruppe kan råde over. Risikopuljen skal stå som en selvstændig og synlig post i projektets økonomiopstilling. Der kan kun bruges af puljen efter, at den fællesregionale projektstyregruppe har taget stilling til en ændringsanmodning. Puljens størrelse er som udgangspunkt 10% af projektets samlede udgifter, men vil afhænge af projektets kompleksitet og risikoprofil.

Regionernes budgetlægningsproces kræver, at der er overblik over RSI-projekternes økonomi ultimo april i forhold til det kommende år. Hvert

kvartal giver projekterne en økonomirapportering til RSI sekretariatet, som laver en samlet sag til RSI-direktørkredsen.

4.3 OPKRÆVNING

Ved hver faseovergang skal RSI-direktørkredsen godkende projektets samlede økonomi. Ved godkendelse kan der opkræves finansiering i regionerne, og hver enkelt region påtager sig ligeledes at bidrage med de estimerede regionale medarbejderressourcer og implementeringsomkostninger.

Det er den projektejende region, som gennemfører opkrævningen hos de øvrige regioner. Opkrævningen skal ske årligt senest 1. december, og først når der er et konkret behov for at afholde fællesudgifterne. Den fællesregionale projektstyregruppe disponerer over de opkrævede midler med udgangspunkt i det godkendte projektgrundlag.