

Protokollat
af 6. maj 2024
i faglig voldgift FV 2023.970

FOA
for A
(advokat Anne Gausland)

mod

Regionernes Lønnings- og Takstnævn
for
Region Hovedstaden
(advokat Morten Ulrich)

1. Påstande

Klager, FOA for A, har nedlagt påstand om, at Region Hovedstaden til A skal betale 3.243,24 kr. med procesrente fra den 31. januar 2022 og 5.343,67 kr. med procesrente fra den 29. april 2022.

Indklagede, Regionernes Lønnings- og Takstnævn for Region Hovedstaden, har påstået frifindelse.

2. Sagens behandling mv.

Sagen blev mundtligt forhandlet den 3. maj 2024 hos Danske Regioner, Dampfærgevej 22, 2100 København Ø, for en faglig voldgiftsret med følgende sidedommere:

Udpeget af klager: Konsulent Tilde Hornbak Stigler og konsulent Nicholai Ejdum Kjølberg, begge FOA.

Udpeget af indklagede: Souschef Kristian Beltner og seniorkonsulent David Sembach, begge Danske Regioner.

Som opmand fungerede højesteretsdommer Oliver Talevski.

B og C afgav forklaring. Sagen blev procederet.

Efter bevisførelse og procedure voterede rettens medlemmer. Der kunne ikke blandt sidedommerne opnås flertal for noget resultat, og afgørelsen skulle i givet fald træffes af opmanden.

3. Tilkendegivelse

Opmanden kom med en mundtlig tilkendegivelse om sagens udfald og begrundelsen herfor og oplyste, at resultatet i givet fald ville svare til den afgørelse, som opmanden ville nå frem til, hvis der skulle afsiges kendelse i sagen. Opmandens mundtlige tilkendegivelse kan gengives således:

a. Sagen angår, om A har krav på engangstillæg i henhold til aftale om udmøntning af Vinterpakke II for en periode, hvor hun afholdt orlov uden løn.

b. Aftalen om udmøntning af Vinterpakke II, der trådte i kraft den 1. december 2021 og ophørte den 30. april 2022, er indgået mellem Region Hovedstaden og en række faglige organisationer, herunder FOA. I aftalen hedder det bl.a.:

”§ 1. Aftalens dækningsområde

... Aftalen dækker alene regionens hospitaler, herunder Psykiatrien, og Akutberedskabet.

Parterne er enige om, at der er tale om helt ekstraordinære engangsmidler, afsat af parterne bag finanslovsaftalen for 2022 og som således kan ydes på baggrund af denne helt særlige situation. Det betyder, at aftalen er uden præjudice.

Midlerne skal bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten, og til at fastholde sundhedspersonale, med henblik på at få sygehusvæsenet igennem en ekstraordinær svær vintersæson til gavn for personale, patienter og borgere.

§ 1, Fælles principper for udmøntning

Regionsrådet i Region Hovedstaden har prioriteret og sat retningen for anvendelsen af midlerne. Der er mellem regionsrådsformænd og regionsdirektører aftalt en række fælles principper mellem regionerne, herunder at midlerne primært anvendes til løn, at midlerne kan anvendes bredt til alle ansatte, herunder til frontlinjeledere, at midlerne både skal anvendes til fastholdelse og til styrkelse af aktiviteten.

Derudover er det en forudsætning, at midlerne holdes ude af reguleringsordningen, hvorfor midler, der anvendes til løn, skal udmøntes som engangsvederlag.

Midlerne udmøntes, så der udbetales engangstillæg, der tilgodeser midlernes formål.

...

§ 2, Initiativer, der kan iværksættes i regionen

Det er aftalt mellem Region Hovedstaden og de omfattede faglige organisationer, at midlerne anvendes på følgende initiativer:

Alle beløb er anført i aktuelt niveau og er ikke-pensionsgivende.

Initiativer til fastholdelse

- Engangstillæg for fastholdelse på kr. 16.000 til de af ledelsen lokalt udpegede medarbejdergrupper, der er ansat pr. 1. december 2021, og som fortsat er ansat pr. 31. marts 2022. Tillægget udbetales forholdsmæssigt med udgangen af januar 2022 med kr. 4.000 og resten (kr. 12.000) med udgangen af april 2022. Tillægget beregnes forholdsmæssigt for deltidsansatte. Det er en forudsætning for udbetalingen af engangstillægget for fastholdelse, at der ikke er indgivet opsigelse ved udgangen af december 2021 og marts 2022¹.

Nyansatte der tiltræder efter 1. januar 2022 omfattes forholdsmæssigt med kr. 4000 pr. hele kalendermåneders ansættelse i ovennævnte periode forudsat, at den nyansatte fortsat er ansat efter tre måneder.

Udbetaling sker med udgangen af april måned 2022 – for nyansatte sker udbetalingen dog med første månedsløn efter de tre måneder.

Fastholdestillæg er tilsigtet faggrupper med mange vakancer og kan også udbetales til faggrupper, der som følge af vakancerne i væsentligt omfang har fået omlagt deres arbejdsopgaver, eller medarbejdere der pga. afledt effekt af vakancerne får flere opgaver. Fx kan vakancer blandt sygeplejersker og jordemødre medføre, at andre i et vist omfang løser andre eller flere opgaver end de sædvanlige.”

c. Spørgsmålet, om ansatte på orlov uden løn, også har krav på et engangstillæg, er ikke udtrykkeligt reguleret i aftalen, og efter B og C forklaringer lægger opmanden til grund, at spørgsmålet heller ikke blev drøftet under forhandlingerne i december 2021 forud for aftalens indgåelse. Spørgsmålet må derfor afgøres ved fortolkning af aftalen.

Opmanden finder, at aftalen skal fortolkes således, at det er en betingelse for at kræve engangstillæg, at den pågældende medarbejder modtager løn i hele eller dele af den

¹Ved en efterfølgende allonge blev ”marts 2022” efter det oplyste ændret til ”februar 2022”.

periode, som aftalen omfatter (januar - april 2022). En medarbejder, der er på orlov uden løn, har således ikke krav på engangstillæg i orlovsperioden. Dette gælder, selv om den pågældende ikke har opsagt sin stilling som nævnt i aftalen.

Opmanden lægger navnlig vægt på, at denne fortolkning af aftalen er den mest naturlige ud fra af aftalens ordlyd og sammenhæng. Opmanden lægger endvidere vægt på, at denne fortolkning stemmer bedst overens med aftalens overordnede formål, som var at få sygehusvæsenet igennem den ekstraordinært svær vintersæson som følge af covid- 19-pandemien.

d. Efter det anførte har A ikke krav på engangstillæg efter aftalen for den periode, hvor hun holdt orlov uden løn. Opmanden ville derfor - hvis der skulle afsiges kendelse i sagen -frifinde indklagede.

4. Forlig

Opmanden foreslog herefter, at parterne forligte sagen således, at klager tager bekræftende til genmæle over for indklagedes påstand om frifindelse, og at hver part afholder egne sagsomkostninger og betaler halvdelen af opmandens honorar.

Parterne tiltrådte opmandens forligsforslag, således at sagen er forligt på den måde, at klager har taget bekræftende til genmæle over for Indklagedes påstand om frifindelse, og således at hver part afholder egne sagsomkostninger og betaler halvdelen af opmandens honorar.

København, den 6. maj 2024


Jhver Talevski