



04-02-2025

MOD-2025-00026

Dorthe Bentzen

## Referat fra møde i Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025 kl. 10:15

**Deltagere:** Lars Gaardhøj  
Per Møller Jensen  
Ole Stavad  
Susanne Flydtkjær  
Gitte Frederiksen  
Bo Jensen  
Vibeke Gamst  
Mark Sjøgaard  
Helle Lethmar

**Afbud:** Bo Libergren  
Susanne Buch  
Anne Marie Geisler Andersen  
Thrine Rimdal Nørgaard  
Peter Therkildsen  
Christoffer Buster Reinhardt

**Deltagere fra sekretariatet:** Rikke Margrethe Friis  
Ole Lund Jensen  
Matthias Runge Madsen



# Indholdsfortegnelse

<b>1 (Fortrolig) .....</b>	<b>4</b>
<b>2 (Fortrolig) .....</b>	<b>4</b>
<b>3 (Fortrolig) .....</b>	<b>4</b>
<b>4 (Fortrolig) .....</b>	<b>4</b>
<b>5 (Fortrolig) .....</b>	<b>4</b>
<b>6 (Offentlig) Aftale om initiativer til styrkelse af lægedækningen i yderområder (Orientering) .....</b>	<b>5</b>
<b>7 (Fortrolig) .....</b>	<b>7</b>
<b>8 (Offentlig) Oprettelse af nyt Arbejdsmarkedsråd (Orientering).....</b>	<b>8</b>
<b>9 (Offentlig) Inspirationscases fra samarbejde om det kønsopdelte arbejdsmarked (Orientering og drøftelse) .....</b>	<b>11</b>
<b>10 (Offentlig) Næste møde.....</b>	<b>14</b>
<b>11 (Offentlig) Eventuelt.....</b>	<b>16</b>

1 (Fortrolig)

EMN-2025-00027

2 (Fortrolig)

EMN-2025-00027

3 (Fortrolig)

EMN-2024-00548

4 (Fortrolig)

EMN-2024-00548

5 (Fortrolig)

EMN-2023-00716

## 6 (Offentlig) Aftale om initiativer til styrkelse af lægedækningen i yderområder (Orientering)

---

jakha@regioner.dk  
EMN-2024-01240

### Resumé

Regeringen og Danske Regioner har i december 2024, som led i Sundhedsreformen, indgået en aftale, der skal medvirke til sikre bedre lægedækning, hvor behovet er størst.

Første del af aftalen omfatter en begrænsning i muligheden for at etablere ny lægepraksis i en række områder. Anden del af aftalen omfatter en begrænsning i muligheden for at ansætte læger med speciale i almen medicin.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2025.

'Aftale om initiativer til styrkelse af lægedækningen i yderområder' samt 'Faktaark - Områder med behov for øget kapacitet i almen medicinske tilbud' er vedlagt som bilag.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
at orienteringen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Regeringen og Danske Regioner har i december 2024 indgået en aftale, der skal medvirke til sikre bedre lægedækning i en række udvalgte geografiske områder.

Aftalen består af to dele.

Første del af aftale omfatter en begrænsning i mulighederne for at etablere ny lægepraksis. Konkret betyder aftalen, at der i perioden frem til 1. juli 2025 kun kan etableres ny lægepraksis i 17 kommuner i Nordjylland, Vestsjælland, Lolland-Falster og Møn, da de vurderes at være de områder, der pt. har dårligst lægedækning.

Ledige lægekapaciteter, der allerede er planlagt udmøntet eller overdraget til regionerne i andre geografiske områder end de udvalgte, vil ikke blive berørt.

Når delaftalen udløber den 1. juli 2025, træder en ny national model om fordeling af ydernumre i kraft. Herefter vil den overordnede fordeling af læger finde sted ud fra en ny model, der tager udgangspunkt i patienternes behandlingsbehov, og som fastsættes ved lov.

Anden del af aftalen omfatter en begrænsning i sygehusenes muligheder for at ansætte læger med speciale i almen medicin.

Det er konkret aftalt, at sygehusene i Region Hovedstaden, Aalborg Universitetshospital, Aarhus Universitetshospital, Odense Universitetshospital samt Sjællands Universitetshospital ikke må forøge det eksisterende antal af speciallæger i almen medicin frem mod 2027.

For at undgå at den aftalte begrænsning rammer uhensigtsmæssigt på lægedækningstruede områder, er Bornholms hospital, Aalborg Universitetshospitals lokationer i Thisted og Sjællands Universitetshospitals lokationer i Nykøbing Falster undtaget begrænsningen.

---

## Økonomi

Ingen bemærkninger

---

## Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

## Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

## Beslutninger:

### **Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025**

Lars Gaardhøj orienterede om den politiske aftale vedrørende lægedækning i yderområderne, herunder begrænsningerne i etablering af lægepraksis udenfor lægedækningstruede områder samt en begrænsning af antallet af speciallæger med speciale i almen medicin på en række større hospitaler.

Løn- og Praksisudvalget tog orienteringen til efterretning.

## Bilag

1. Faktaark - Områder med behov for øget kapacitet i almen medicinske tilbud (1749956 - EMN-2024-01240)
2. Aftale om initiativer til styrkelse af lægedækningen i yderområder (1749955 - EMN-2024-01240)

7 (Fortrolig)

EMN-2023-00716

## 8 (Offentlig) Oprettelse af nyt Arbejdsmarkedsråd (Orientering)

---

annet@regioner.dk  
MOD-2025-00026

### Resumé

1. januar 2025 trådte lovforslag L 75 i kraft. Med loven nedlægges Beskæftigelsesrådet og Arbejdsmiljørådet og i stedet oprettes et nyt Arbejdsmarkedsråd. Med loven følger også, at de otte regionale arbejdsmarkedsråd erstattes af fem regionale beskæftigelsesråd, der følger de nuværende regionsgrænser. Ved loven blev rådets sammensætning fastsat. Danske Regioner vil blive repræsenteret i rådet, men ikke i forretningsudvalget.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*

at udvalget tager orienteringen om oprettelse af det nye Arbejdsmarkedsråd til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Pr 1. januar 2025 træder L 75 om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love i kraft.

Loven udmønter regeringens forslag om at tilpasse rådsstrukturen, hvorved Arbejdsmiljørådet og Beskæftigelsesrådet nedlægges pr. 1. januar 2025, og der oprettes i stedet et nyt Arbejdsmarkedsråd, der skal dække over begge områder. En tilpasning af rådsstrukturen sker på baggrund af de politisk prioriterede opgavebortfald på statens område, som er aftalt i finansloven for 2025.

Af loven om det nye Arbejdsmarkedsråd fremgår, at rådet består af 1 forperson og 18 andre medlemmer. Der udpeges 8 medlemmer fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 6 medlemmer fra Dansk Arbejdsgiverforening, 2 medlemmer fra Kommunernes Landsforening, 1 medlem fra Akademikerne og 1 medlem fra Danske Regioner.

I bekendtgørelsen fremgår det, at Fagbevægelsens Hovedorganisation får 3 pladser, Dansk Arbejdsgiverforening får 2 pladser, og Kommunernes Landsforening får 1 plads i Arbejdsmarkedsrådets forretningsudvalg. Danske



Regioner er derfor ikke tildelt en plads, hvilket også er gældende for Akademikernes Fagforening.

Danske Regioner rejste i sit høringssvar til bekendtgørelsen fra december 2024 ønske om at blive repræsenteret i rådets forretningsudvalg henset til de særlige problemstillinger, der gør sig gældende på det regionale arbejdsmarked. Ønsket blev ikke imødekommet.

Fsva. de regionale beskæftigelsesråd, fremgår det af loven, at de kommer til at bestå af fem regionale råd, hvert bestående af 18 medlemmer. Sammensætningen består af 6 medlemmer udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening, 5 medlemmer udpeget af Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 medlem udpeget af Akademikerne, 5 medlemmer fra kommunerne i regionen samt 1 medlem fra regionsrådet.

---

## Økonomi

Ingen bemærkninger

---

## Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

## Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

## Beslutninger:

### Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025

Lars Gaardhøj orienterede om, at Arbejdsmiljørådet og Beskæftigelsesrådet er blevet nedlagt, og at der i stedet kommer ét samlet Arbejdsmarkedsråd. Derudover nedlægges de otte tidligere regionale arbejdsmarkedsråd og erstattes af fem regionale beskæftigelsesråd.

Løn- og Praksisudvalget tog orienteringen til efterretning.

---

## Bilag



## 9 (Offentlig) Inspirationscases fra samarbejde om det kønsopdelte arbejdsmarked (Orientering og drøftelse)

---

matah@regioner.dk

EMN-2021-01431

### Resumé

Danske Regioner er en del af et partnerskab med DA, FH, KL og MEDST, der sigter mod at skabe en bedre kønsbalance på arbejdsmarkedet. Den 17. januar 2025 lancerede partnerskabet en ny rapport, med deltagelse fra Ligestillingsministeren. Rapporten indeholder inspirationscases fra arbejdspladser, der forsøger at tiltrække flere mænd/kvinder. Rapporten kan bl.a. bruges som inspiration til indsatser, der skal tiltrække flere mænd til kvindedominerede stillinger i regionerne, fx sygeplejersker.

---

### Indstilling

*Det indstilles,*

*at rapporten er til orientering og drøftelse.*

---

### Sagsfremstilling

Danske Regioner er en del af et partnerskab med DA, FH, KL og MEDST, der sigter mod at skabe en bedre kønsbalance på arbejdsmarkedet.

Partnerskabets seneste rapport blev lanceret til et virksomhedsbesøg hos Kemp & Lauritzen, der indgår med en case i rapporten. Til lanceringen deltog også Ligestillingsministeren, der fik overrakt rapporten.

Rapporten er et inspirationskatalog med cases fra arbejdspladser, der har arbejdet med at tiltrække medarbejdere fra et underrepræsenteret køn. I rapporten er der også en case fra Region Midtjylland, der har arbejdet med at tiltrække flere mænd til sygeplejefaget.

Partnerskabet arbejder bredt med dagsordenen om kønsbalance og har tidligere holdt en konference, med tilhørende rapport, om bedre kønsbalance på uddannelsesinstitutionerne. Løn- og Praksisudvalget er blevet forelagt denne rapport tidligere. Der kan læses mere om partnerskabet og partnerskabets rapporter på hjemmesiden: [Partnerskabet om det kønsopdelte arbejdsmarked](#).

Den nye rapport er vedlagt som bilag, og fokuserer på tiltag på arbejdspladserne. Af hovedresultater fra denne rapport peges bl.a. på følgende tiltag, der kan hjælpe med at tiltrække flere fra minoritetskønnet på arbejdspladsen:

- Italesættelse af rollemodeller på arbejdspladsen som minoritetskønnet kan spejle sig i.
- Større fokus på faglighed, karrieremuligheder og engagement samt på en kommunikation, der appellerer til begge køn, i både markedsføring og i rekrutteringsprocesser.
- Oprettelse af arbejdsgrupper og diversitetsråd for at forankre indsatserne på arbejdspladsen.

En dårlig kønsbalance på arbejdsmarkedet er både et problem for ligestillingen, men kan også gå ud over arbejdsmiljøet, særligt for kønsminoriteten på den enkelte arbejdsplads. Derudover kan en bedre kønsbalance give et bedre rekrutteringsgrundlag i fremtiden.

---

## Økonomi

Ingen bemærkninger

---

## Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

## Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

## Beslutninger:

### Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025

Lars Gaardhøj orienterede om de seneste cases fra partnerskabet om det kønsopdelte arbejdsmarked, som Danske Regioner er en del af.

Løn- og Praksisudvalget drøftede rapporten og tog orienteringen til efterretning.

---

## Bilag

1. Bilag - Udbedring af kønsbalance på arbejdspladserne (1748934 - EMN-2021-01431)



## 10 (Offentlig) Næste møde

---

Dorthe Bentzen  
EMN-2025-00027

### Resumé

-

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
at orienteringen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Næste møde i Løn- og praksisudvalget (LPU) afholdes torsdag den 6. marts 2025 kl. 10.15-14.15.

---

### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

### Beslutninger:

#### **Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025**

Næste møde i Løn- og Praksisudvalget afholdes torsdag den 6. marts 2025 kl. 10:15-14:15.

---

### Bilag



## 11 (Offentlig) Eventuelt

---

Dorthe Bentzen  
EMN-2025-00027

### Resumé

-

---

### Indstilling

*Det indstilles,*  
at orientering tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

-

---

### Økonomi

Ingen bemærkninger

---

### Sekretariatets bemærkninger

Ingen bemærkninger

---

### Kommunikation

Ingen bemærkninger

---

### Beslutninger:

**Løn- og Praksisudvalget den 30. januar 2025**

Der var intet under eventuelt.

---

### Bilag