



NOTAT

Danske Regioners politiske målsætninger for overenskomstfornyelserne i 2018

Danske Regioners målsætninger for overenskomstfornyelserne handler om at understøtte udviklingen i sundhedsvæsenet. Det gælder både udviklingen i den regionale opgavevaretagelse, organisering, effektivisering og den digitale og teknologiske udvikling.

Regionerne arbejder løbende på nye måder at gøre tingene på, at udfordre den gængse organisering og at udnytte digitalisering og teknologisk udvikling til gavn for patienterne. Det stiller krav til måden at tilrettelægge arbejdet på og til de regionale medarbejdere, så opgaverne kan løses i tværgående samarbejder både mellem sektorer og fagligheder.

Den stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser fastholder regionerne på at levere effektivitet og kvalitet. Dermed skal regionerne fortsat fokusere på, hvordan ressourcerne anvendes bedst muligt både, hvad angår fysisk kapacitet og personaleressourcer.

De centralt fastlagte styringsparadigmer stemmer ikke overens med de incitamentsstrukturer, der skal styre sundhedsvæsenet, og medarbejderne giver udtryk for, at styringsparadigmerne medfører et stigende pres til skade for kvalitet og arbejdsmiljø. Aktivitetsbaseret styring erstattes i stadig højere grad af styring med fokus på værdi for patienterne. De nye paradigmer skaber nye muligheder for at organisere arbejdet således, at patienten er i centrum, og der leveres mere sundhed for pengene.

Danske Regioners politiske målsætninger for overenskomstfornyelserne i 2018:

- Planlægningen af arbejdstiden skal kunne matche patientens behov, således at den rigtige sammensætning af medarbejdere og kompetencer er til stede på det rigtige tidspunkt. Det vil sige, at patientens krav og behov skal danne rammen for tilrettelæggelsen af opgavevaretagelsen og dermed for behovsvurderingen ift. medarbejderkompetencer og –ressourcer.
- Overenskomster og aftaler skal understøtte behovet for tværfaglighed, således at det tværfaglige samarbejde får hensigtsmæssige rammer at udfolde sig inden for.

24-08-2017

EMN-2017-00373

1079257

Bo Kristensen

Samtidig skal overenskomsterne så vidt muligt kunne rumme, at opgaverne overlapper traditionelle faglige skel og udfordrer samarbejdsrelationerne.

- Kravene til medarbejdernes faglighed er under opbrud. Der er behov for tværgående og koordinerende funktioner. Samtidig udvikler uddannelsessystemet sig med stadig hastigere skridt. Aftaler og overenskomster skal understøtte denne udvikling, således at medarbejdere med nye kompetencer og uddannelser kan indgå i opgavevaretagelsen i trit med efterspørgslen.
- Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger der gavner patienterne. Overenskomster og aftaler skal hjælpe disse løsninger på vej, så de kan anvendes hensigtsmæssigt.
- Ét af kodeordene for udviklingen i sundhedsvæsenet er mobilitet. Det gælder mobilitet inden for medarbejdernes faglighed, geografisk mobilitet, mobilitet på tværs af sektorer mv. De regionale overenskomster skal understøtte en høj mobilitet på det regionale område, så efterspørgslen efter de rette kompetencer og lægefaglig viden bedre efterkommes.
- De regionale aftaler og overenskomster skal bidrage til at øge arbejdskraftudbuddet, herunder understøtte Politik om fuldtid. Det gælder både i forhold til rammerne for ansættelsen af de regionale medarbejdere og i forhold til rammerne for fleksibel arbejdstilrettelæggelse på sygehusene.
- Flexibiliteten skal også gælde for regionernes seniormedarbejdere. Derfor skal der fortsat sikres muligheder for fleksibel tilbagetrækning og initiativer for fastholdelse. Seniorpolitikker og ordninger skal passe til den samfundsmæssige og demografiske udvikling.
- Den hastige udvikling i sundhedsvæsenet og de store forandringer fordrer, at vi har fokus på medarbejdernes arbejdsmiljø – herunder det psykiske arbejdsmiljø. Det er Danske Regioners overbevisning, at det konkrete arbejde med psykisk arbejdsmiljø foregår lokalt. Dette arbejde vil kunne understøttes ved centrale initiativer.
- Et effektivt sundhedsvæsen handler om at bruge midlerne bedst muligt. Derfor skal aftaler og overenskomster understøtte sammenhæng mellem opgaver og honorering. Honoreringen skal falde der, hvor det giver mest værdi for patienterne. Og der skal være de rigtige incitamenter, som skaber mest sundhed for pengene.

- Inden for en forsvarlig økonomisk ramme skal midlerne prioriteres sådan, at ud-møntningen heraf understøtter de regionale målsætninger.