

**Udvikling i sygefravær i regionerne  
2011-2015**

## Sygefravær i regionerne 2011 til 2015

Der er nu data for det regionale sygefravær for 2015. I nedenstående tabeller er det valgt, at sammenligne regionernes sygefravær målt i dagsværk for perioden 2011-2015 for de generelle tal (tabel 1-3) og for 2014-2015 for de enkelte sygehuse, faggrupper og områder fordelt på regioner (tabel 4-6).

De vigtigste resultater i sammenligningen af sygefraværet i regionerne fra 2014 til 2015 er:

- Sygefraværet fra 2014-2015 er samlet set for alle ansatte i regionerne steget med 0,1 dagsværk.
- Sygefraværet fra 2011-2015 er samlet set for alle ansatte i regionerne faldet med -0,9 dagsværk.
- Det korte sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne uændret fra 2014-2015.
- Det lange sygefravær er samlet set for alle ansatte i regionerne steget, i alt med 0,1 dagsværk fra 2014-2015.
- Sygefraværet er steget for alle de fire store områder (Somatiske hospitaler, psykiatri, socialområdet og regionsgården).

Tabel 1 viser tal for alle ansatte i regionerne, herunder elever. Kolonnerne viser sygefraværstal i dagsværk for henholdsvis 2011, 2012, 2013, 2014 og 2015, samt ændringen fra 2011-2015 og ændringen fra 2014-2015.

**Tabel 1: Alle ansatte i regionerne, samlet sygefravær**

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Ændring fra 2011 til 2015	Ændring fra 2014 til 2015
<b>I alt</b>	<b>11,6</b>	<b>11,0</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>-0,9</b>	<b>0,1</b>
Hovedstaden	11,6	11,0	10,9	10,8	11,0	-0,6	0,2
Sjælland	12,8	12,3	12,0	11,6	12,2	-0,6	0,6
Syddanmark	11,6	10,8	10,4	10,0	10,2	-1,4	0,3
Midtjylland	11,3	10,8	10,6	10,7	10,5	-0,8	-0,1
Nordjylland	10,8	10,5	10,5	10,1	9,6	-1,2	-0,5

Det fremgår af tabel 1 ovenfor at sygefraværet generelt er steget i regionerne med samlet set 0,1 dagsværk fra 2014 til 2015. Stigningen har været størst i Region Sjælland med 0,6 dagsværk, mens Region Nordjylland har oplevet det største fald med -0,5 dagsværk

Tabel 2 og 3 viser henholdsvis det korte og det lange sygefravær for alle ansatte i regionerne.

**Tabel 2: Alle ansatte i regionerne, kort sygefravær**

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Ændring fra 2011 til 2015	Ændring fra 2014 til 2015
<b>I alt</b>	<b>7,3</b>	<b>6,8</b>	<b>6,9</b>	<b>6,5</b>	<b>6,6</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,0</b>
Hovedstaden	7,7	7,3	7,3	7,0	7,2	-0,6	0,1
Sjælland	7,9	7,6	7,6	7,1	7,4	-0,6	0,2
Syddanmark	7,2	6,4	6,5	6,1	6,0	-1,1	-0,1

Midtjylland	6,6	6,3	6,5	6,1	6,2	-0,4	0,0
Nordjylland	6,8	6,2	6,5	5,8	5,7	-1,1	-0,2

**Tabel 3: Alle ansatte i regionerne, langt sygefravær**

Region	Dagsværk 2011	Dagsværk 2012	Dagsværk 2013	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Ændring fra 2011 til 2015	Ændring fra 2014 til 2015
<b>I alt</b>	<b>4,4</b>	<b>4,2</b>	<b>3,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,2</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,1</b>
Hovedstaden	3,9	3,8	3,6	3,7	3,9	-0,1	0,1
Sjælland	4,9	4,7	4,4	4,5	4,9	0,0	0,4
Syddanmark	4,5	4,3	3,9	3,9	4,2	-0,3	0,3
Midtjylland	4,7	4,5	4,1	4,5	4,4	-0,4	-0,2
Nordjylland	4,0	4,3	4,0	4,3	3,9	-0,1	-0,4

**Note:** Uafsluttede perioder er optalt under det lange sygefravær

Det fremgår af tabel 2 og 3 at de to typer sygefravær – det korte og det lange - udviser en modsatrettet udvikling i perioden 2014-2015. Det korte sygefravær er samlet set uændret, mens det lange sygefravær samlet er steget med 0,1 dagsværk. Både det korte og det lange sygefravær er dog faldet, når vi betragter hele perioden fra 2011 til 2015 med henholdsvis -0,7 dagsværk og -0,2 dagsværk. Region Nordjylland har oplevet det største fald i det korte sygefravær fra 2014-2015 på -0,2 dagsværk. Region Sjælland har oplevet den største stigning i det lange sygefravær med 0,4 dagsværk fra 2013 til 2014.

Region Nordjylland ligger på det laveste niveau for det korte sygefravær med 5,7 dagsværk. Alle regioner har dog i perioden 2011-2015 oplevet markante fald i det korte sygefravær. Region Hovedstaden og Region Nordjylland ligger på det laveste niveau for det lange sygefravær med 3,9 dagsværk.

Tabel 4 viser en sammenligning af sygefraværet for somatiske hospitaler.

**Tabel 4: Sygefravær for somatiske hospitaler 2014 og 2015**

Region	Sygehus	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Ændring fra 2014 til 2015
<b>Alle</b>	<b>Alle sygehuse</b>	<b>10,1</b>	<b>10,2</b>	<b>0,1</b>
Nordjylland	Aalborg Universitetshospital	9,3	8,9	-0,4
	Sygehus Thy-Mors	8,2	9,2	1,0
	Vendsyssel	9,5	8,7	-0,8
Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	10,7	10,4	-0,3
	Hospitalsenheden Vest	9,1	9,4	0,3
	Hospitalsenhed Midt	9,9	9,8	-0,1
	Regionshospitalet Horsens	10,7	9,5	-1,2
	Regionshospitalet Randers	9,8	9,6	-0,2
Syddanmark	Odense Universitetshospital	9,6	10,1	0,5
	Sydvestjysk sygehus Esbjerg	9,1	8,5	-0,6
	Sygehus Lillebælt	9,6	9,9	0,3
	Sygehus Sønderjylland	9,7	10,4	0,7
Hovedstaden	Amager hospital	11,5	13,7	2,3

	Bispebjerg hospital	10,7	11,1	0,5
	Bornholms hospital	9,6	9,4	-0,2
	Gentofte hospital	9,6	12,7	3,1
	Glostrup hospital	10,1	12,5	2,4
	Herlev hospital	11,3	11,0	-0,3
	Hvidovre hospital	10,3	10,6	0,3
	Nordsjællands hospital	12,0	11,9	0,0
	Rigshospitalet	9,9	10,0	0,1
Sjælland	Holbæk Sygehus	10,5	10,4	0,0
	Nykøbing F. Sygehus	10,6	11,5	0,9
	Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse	10,5	11,3	0,9
	Roskilde og Køge Sygehuse	10,0	10,1	0,1

Tabel 4 viser, at for 9 ud af 25 hospitaler er der sket et fald i sygefraværet. Samlet set for alle sygehuse er sygefraværet dog steget med 0,1 dagsværk fra 2014 til 2015. For 2 hospitaler har der været en neutral udvikling. De 8 af de sygehuse, der har haft en stigning i fraværet ligger over det gennemsnitlige fravær for alle sygehuse samlet set. De resterende 6 sygehuse, der har oplevet en stigning i fraværet, ligger under det samlede sygefravær for alle sygehuse.

Enkelte hospitaler skiller sig ud i forhold til det generelle billede, fx Regionshospitalet Horsens, hvor sygefraværet her er faldet med -1,2 dagsværk fra 2014 til 2015. Hvorimod Gentofte har oplevet en stigning på 3,1 dagsværk i perioden

Tabel 5 viser det samlede sygefravær for alle områder inden for hver region. Første kolonne viser den samlede udvikling i sygefravær på de somatiske hospitaler fra 2014 til 2015, anden kolonne viser det samme for Psykiatrien, tredje kolonne det samme for Socialområdet og endelig viser sidste kolonne den samlede udvikling for Regionsgården.

**Tabel 5: Sygefravær for alle områder – dagsværk – forskel 2014-2015**

Region	Somatiske hospitaler	Psykiatri	Socialområdet	Regionsgården
<b>I alt</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,7</b>
Hovedstaden	0,4	0,2	0,9	1,2
Sjælland	0,4	1,2	0,8	1,0
Syddanmark	0,3	0,5	-0,6	0,4
Midtjylland	-0,2	0,1	0,1	0,5
Nordjylland	-0,3	-1,4	-0,4	-0,6

Af tabel 5 fremgår det, at der er sket en stigning på samtlige 4 områder der indgår i analysen. Den største stigning er sket for regionsgården, hvor der er en stigning på 0,7 dagsværk. For de andre områder er det nogenlunde status quo. Stigningen for regionsgården understøttes af, at der for fire ud af fem regioner har været en stigning blandt faggruppen jurister og økonomer.

Region Nordjylland har oplevet et fald på samtlige områder, mens der for de resterende regioner har været stigninger på alle områder, undtaget socialområdet i Region Syddanmark og de somatiske hospitaler i Region Midtjylland.

Tabel 6 viser sygefraværet fordelt på de forskellige faggrupper i de enkelte regioner.

**Tabel 6: Sygefravær målt i dagsværk for udvalgte grupper 2014 og 2015**

Faggruppe	Region	Dagsværk 2014	Dagsværk 2015	Ændring fra 2014 til 2015
<b>Alle faggrupper</b>	<b>Alle</b>	<b>11,7</b>	<b>12,0</b>	<b>0,2</b>
Sygeplejersker	Hovedstaden	11,9	12,1	0,2
	Sjælland	11,9	12,5	0,6
	Syddanmark	10,5	11,4	0,9
	Midtjylland	11,5	11,1	-0,4
	Nordjylland	10,3	10,4	0,0
Overlæger	Hovedstaden	6,1	6,2	0,1
	Sjælland	7,7	7,3	-0,4
	Syddanmark	6,1	6,4	0,3
	Midtjylland	5,7	5,2	-0,5
	Nordjylland	5,4	6,0	0,6
Social og Sundhedsassistenter	Hovedstaden	15,7	15,9	0,1
	Sjælland	16,1	17,4	1,3
	Syddanmark	14,1	14,9	0,8
	Midtjylland	16,6	18,6	2,0
	Nordjylland	15,4	14,2	-1,2
Jurister og Økonomer	Hovedstaden	6,0	6,3	0,3
	Sjælland	5,4	8,0	2,6
	Syddanmark	4,3	5,6	1,2
	Midtjylland	4,9	3,7	-1,2
	Nordjylland	3,9	4,7	0,8
Socialpædagoger	Hovedstaden	16,5	15,8	-0,6
	Sjælland	18,0	20,2	2,2
	Syddanmark	17,5	18,1	0,6
	Midtjylland	17,3	18,1	0,8
	Nordjylland	15,7	14,9	-0,8
Sygehusportører	Hovedstaden	13,8	15,7	1,9
	Sjælland	13,3	13,1	-0,2
	Syddanmark	14,1	11,7	-2,4
	Midtjylland	12,6	13,8	1,2
	Nordjylland	13,7	8,5	-5,2
Yngre læger	Hovedstaden	5,8	6,3	0,5
	Sjælland	6,8	6,7	-0,1
	Syddanmark	6,9	6,3	-0,5

	Midtjylland	6,0	5,8	-0,2
	Nordjylland	6,5	5,2	-1,3

Tabel 6 viser, at der samlet set er sket en stigning i sygefraværet for de udvalgte faggrupper på 0,2 dagsværk. Det fremgår også af tabellen, at der er en stor variation mellem faggrupper i mængden af sygefravær, eksempelvis ligger sygefraværet for socialpædagoger mellem 15,8 og 20,2 dagsværk, mens det for yngre læger ligger mellem 5,2 og 6,7 dagsværk.

I Region Nordjylland har der et stort fald i sygefraværet for gruppen af sygehusportører, hvor sygefraværet fra 2014-2015 er faldet med -5,2 dagsværk.

## Bilag

### Sygefravær

Benchmarkinganalysen er baseret på sygefraværstal fra KRL. Der er taget udgangspunkt i KRL's definition af sygefravær, der udover egen sygdom omfatter arbejdsskade. Analysen er foretaget på baggrund af data for 2015, da dette er de nyest tilgængelige tal.

KRL baserer deres fraværstatistikker på fraværdata fra regionerne. Da opgørelsesmetoder, definitioner mv. er forskellig i regionerne, tilretter KRL data således, at fraværet opgøres ensartet. Det er nødvendigt for at kunne sammenligne fraværet på tværs af regionerne. På den anden side betyder det, at der kan være forskel på de tal for sygefraværet, som benchmarkinganalysen opererer med og de tal, som de enkelte regioner opererer med.

Rapporten afspejler at få langtidssyge relativt set trækker det gennemsnitlige sygefravær på en afdeling/hospital/region op. Samtidig vil det ofte være forskellige indsatser, der skal iværksættes, når henholdsvis kortvarigt og langvarigt sygefravær søges nedbragt. Derfor er der i fremstillingen af sygefraværet i benchmarkinganalysen tal for både det samlede sygefravær, langt sygefravær og kort sygefravær, som er baseret på følgende opdeling:

- Det samlede sygefravær målt i dagsværk
- Det korte sygefravær målt i dagsværk (mindre eller lig med 28 dage)
- Det lange sygefravær målt i dagsværk (mere end 28 dage)

Benchmarkinganalysen tager udgangspunkt i sygefraværet i dagsværk. KRL beregner et fraværsdagsværk som antal fraværstimer divideret med 7,4. Denne benchmarkinganalyse følger KRL's opgørelse af dagsværk.

### Afgrænsning af områder

Det er besluttet, at benchmarkinganalysen skal belyse sygefraværet i regionerne på et overordnet plan samt indenfor områderne somatik, psykiatri, social og regionsgården. På det overordnede plan sammenlignes sygefraværet blandt alle ansatte i hver af regionerne, mens sygefraværet på det somatiske område sammenlignes både for hver region samt for hvert enkelt sygehus. I forhold til det psykiatriske område, socialområdet og regionsgården sammenlignes sygefraværet i hver region. På delområderne indgår elever ikke i benchmarkinganalysen, mens alle ansatte indgår på regionsniveau.

Det er endvidere besluttet at tage udgangspunkt i KRL's institutionsafgrænsning i afgrænsningen af områderne i benchmarkinganalysen. Udfordringen i forbindelse med afgrænsningen har været at samle identiske institutioner i de fem regioner under én fælles betegnelse, så det er muligt at foretage sammenligninger. For at sikre sammenlignelighed har regionerne løbende været inddraget i afgrænsningsprocessen, og det er blandt andet blevet aftalt, at "store tals lov" gælder i forhold til afgrænsningen af områderne. Det betyder, at afgrænsningen kunne være forfinet, men at det er fravalgt til fordel for en simpel afgrænsning af områder og sygehuse.

## **Regionsområdet**

Benchmarkinganalysens første del behandler sygefraværet blandt de ansatte i hver region. På regionsniveau analyseres alle regionens ansattes sygefravær under ét. Det betyder, at uanset om medarbejderen er ansat indenfor psykiatrien, sygehusområdet eller regionsadministrationen samles sygefraværet, så regionens samlede sygefravær fremstår.

## **Somatik, psykiatri, social og regionsgården**

Benchmarkinganalysens anden del undersøger sygefraværet på følgende områder i regionerne:

- De somatiske sygehuse: De ansatte på de somatiske sygehuse står for en stor del af regionernes samlede sygefravær. I datamaterialet er hvert enkelt sygehus trukket frem, og derudover er alle sygehuse i hver region samlet under ét, hvorfor det er muligt at foretage sammenligninger for både hvert enkelt sygehus og for de somatiske sygehuse i hver region under ét.
- Psykiatrien: De psykiatriske institutioner i hver region er samlet i en kategori.
- Socialområdet: De sociale institutioner er ligeledes samlet i en kategori.
- Regionsgården: I de fem regioner er der forskellige betegnelser for enhederne: regionsgården, -huset, -administrationen. I nærværende rapport betegnes de regionsgården.
- Øvrige institutioner: Institutioner, som f.eks. apoteker og hospices, som ikke falder indenfor nogle af de øvrige områder, er samlet under en fælles betegnelse. Det gør det svært at lave sammenligninger, da afgrænsningerne er meget uens, hvorfor tabeller ikke er medtaget.