

Danske Regioners elektroniske nyhedsbrev "Nyt om løn" samler aktuelle fakta om løn med særligt fokus på den regionale sektor.

## Hovedpointer

- Lønudviklingen i den regionale sektor 1. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 2,1 pct.
- Lønudviklingen i den private sektor 1. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik og DA opgjort til henholdsvis 1,8 pct. og 2,2 pct.
- Prisudviklingen i 1. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,3 pct. og dermed på niveau med foregående kvartal.
- Antal fuldtidsbeskæftigede i den regionale sektor er samlet set faldet med 1,1 pct.

## Lønudvikling

Danmarks Statistik har den 31. maj 2016 offentliggjort lønudviklingen for 1. kvartal 2015 - 2016 for den offentlige sektor, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. kvartal 2015/2016
<b>Regioner</b>	2,1 %
<b>Kommuner</b>	2,3 %
<b>Staten</b>	1,2 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, og ILON25).

Lønudviklingen i den regionale sektor, opgjort af Danmarks Statistik, er således 0,4 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger i 1. kvartal 2015 - 2016. Sammenholdes lønudviklingen for den tilsvarende periode opgjort af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor er denne 0,6 pct.point højere end summen af de aftalte stigninger, jf. nedenstående tabel.

Sektor	1. kvartal 2015/2016
<b>Regioner (Danmarks Statistik)</b>	2,1 %
<b>Regioner (Kommunernes og Regionernes Løndatakontor)</b>	2,3 %
<b>Aftalte stigninger i den regionale sektor<sup>2</sup></b>	1,7 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52), KRL (sirka) og OK-15 forlig på det regionale område.

Note2: Generelle lønstigninger (0,96 %, 0,35 %, 0,50 % og reguleringsordning/privatlønsværn -0,13 %).

Danmarks Statistik har ligeledes den 31. maj 2016 offentliggjort lønudviklingen for den private sektor for 1. kvartal 2015 - 2016 svarende til 1,8 %, jf. nedenstående tabel.

Sektor	Kilde	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal	1. kvartal
		2014/2015	2014/2015	2014/2015	2015/2016
Privat	Danmarks Statistik	1,5 %	1,5 %	1,5 %	1,8 %
	DA	2,1 %	2,2 %	2,2 %	2,2 %

Kilde: DST Statistikbanken (ILON15) og DA Statistik-Nyt

Den private lønudvikling for 1. kvartal 2015 - 2016 er således steget med 0,3 pct.point sammenlignet med de tre foregående kvartaler. Sammenholdes lønudviklingen på brancheniveau med foregående kvartal er lønudviklingen tiltaget mest i branchen "kultur, fritid og anden service" svarende til 1,1 pct.point. og aftaget mest i branchen "information og kommunikation" svarende til 0,3 pct.point.

DA har for samme periode opgjort lønudviklingen til 2,2 pct. og ligger dermed 0,4 pct.point over niveauet opgjort af Danmarks Statistik. Danmarks Statistik og DA har i fælleskab analyseret de mulige statistiske forklaringer på de observerede forskelle. Helt overordnet har Danmarks Statistik og DA et forskelligt udgangspunkt og formål med statistikkerne. Som konsekvens har de to statistikproducenter truffet forskellige valg i forhold til metode, lønbegreb, populationsafgrænsninger, stratificering, vægtning, opregning m.v. Disse forskellige valg genererer den observerede forskel i den opgjorte lønudvikling fra henholdsvis Danmarks Statistik og DA.

Med udgangspunkt i Danmarks Statistiks offentliggørelse af den private og den regionale lønudvikling for 1. kvartal 2015 - 2016 kan udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 opgøres endeligt til minus 0,27 pct., jf. nedenstående.

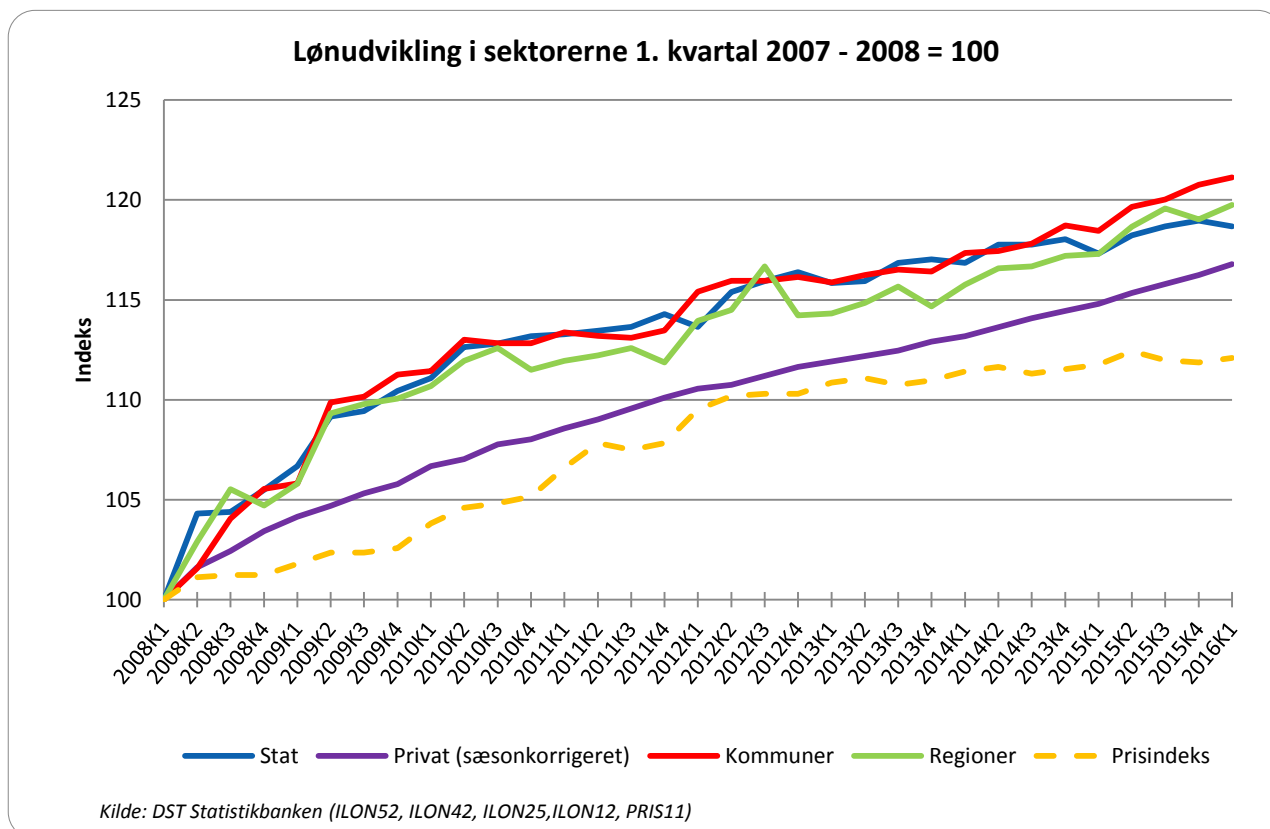
Sektor	1. oktober	1. oktober	1. oktober	1. oktober
	2015	2016	2017	2018
	Opgjort	Opgjort	Skøn	Skøn
Regioner	-0,13 %	-0,27 %	0,19 %	0,40 %

Kilde: Egne beregninger

Udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 blev i forbindelse med OK-15 aftalt suspenderet såfremt ordningen måtte udmønte positivt. Ved OK-15 blev reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 skønnet til 0,26 pct. Den endelige udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 er således faldet fra 0,26 pct. til minus 0,27 pct. siden overenskomstforliget i foråret 2015. Den primære forklaring på faldet i den endelige udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 er en noget lavere faktisk privat lønudvikling end forventet og forudsat i Økonomisk Redegørelse. Den negative udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2016 modregnes i de aftalte generelle lønstigninger pr. 1. oktober 2016 svarende til 1,00 pct.

## Lønudvikling i sektorerne over tid

Sammenholdes lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor over tid med udgangspunkt i 1. kvartal 2007 - 2008 til 1. kvartal 2015 - 2016 kan det konstateres, at den statslige lønudvikling er svarende til indeks 118,7, mens regionerne og kommunerne ligger lidt højere svarende til indeks 119,7 og 121,1, jf. nedenstående figur. Den private lønudvikling, svarende til indeks 116,8, ligger under lønudviklingen i den regionale, kommunale og statslige sektor set over tid.



## Prisudvikling

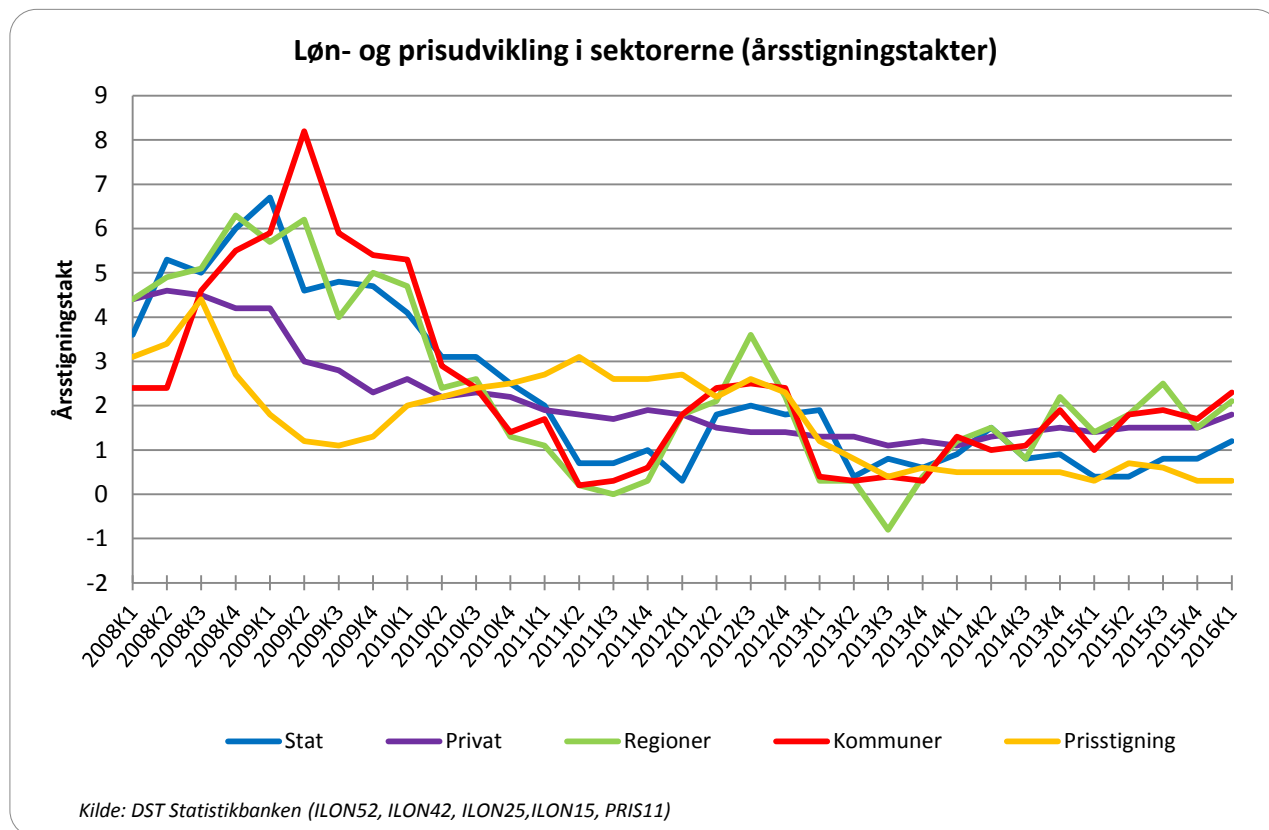
Prisudviklingen for 1. kvartal 2015 - 2016 er af Danmarks Statistik opgjort til 0,3 pct., hvilket på niveau med foregående kvartal, jf. nedenstående tabel.

	Kilde	2. kvartal 2014/2015	3. kvartal 2014/2015	4. kvartal 2014/2015	1. kvartal 2015/2016
<b>Prisudvikling</b>	Danmarks Statistik	0,6 %	0,5 %	0,3 %	0,3 %

*Kilde: DST Statistikbanken (PRIS11)*

Sammenholdes lønudviklingen for 1. kvartal 2015 - 2016 i de offentlige sektorer med prisudviklingen i det tilsvarende kvartal, kan det konstateres, at prisudviklingen (0,3 pct.) ligger under lønudviklingen i den regionale sektor (2,1 pct.), kommunale sektor (2,3 pct.) og statslige

sektor (1,2 pct.), jf. nedenstående figur. Tilsvarende billede er gældende for den private sektor, hvor lønudviklingen i 1. kvartal 2015 - 2016 er 1,5 pct.point højere end prisudviklingen i 1. kvartal 2015 - 2016.



Reallønsudviklingen er fortsat positiv i alle sektorerne set over en længere tidshorisont. De indekserede niveauer fra 1. kvartal 2007 - 2008 til 1. kvartal 2015 - 2016 udgør følgende:

Sektor	Indeks lønudvikling	Indeks prisudvikling
1. kv. 2007 - 2008 = 100	1. kvartal 2015/2016	1. kvartal 2015/2016
<b>Regioner</b>	119,7	112,1
<b>Kommuner</b>	121,1	112,1
<b>Stat</b>	118,7	112,1
<b>Privat</b>	116,8	112,1

Kilde: DST Statistikbanken (ILON52, ILON42, ILON22, ILON12, PRIS11) samt egne beregninger

Der henvises ligeledes til figuren i afsnittet "Lønudvikling i sektorerne over tid", som viser den indekserede lønudvikling i sektorerne samt den indekserede prisudvikling.

## Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne

Antal fuldtidsbeskæftigede i regionerne fordelt efter ansættelsesstatus fremgår af nedenstående tabel. Det fremgår - som forventet - at langt hovedparten af de ansatte i regionerne er overenskomstansatte (92,4 pct.), mens tjenestemænd, fleksjob/ekstraordinært ansatte og elever udgør henholdsvis 2,3 pct., 1,4 pct. og 4,0 pct.

Antal / udvikling	Februar 2016	Februar 2015/2016
<b>Alle ansatte</b>	119.111	- 1.285 (-1,1 %)
<b>Overenskomstansatte</b>	110.030	- 612 (-0,6 %)
<b>Tjenestemænd</b>	2.695	- 366 (-11,9 %)
<b>Fleksjob og ekstraordinært ansatte</b>	1.614	- 306 (-16,0 %)
<b>Elever</b>	4.772	3 (0,1 %)

Kilde: KRL, sirka lønudvikling

Udviklingen i antal fuldtidsbeskæftiget fra februar 2015 til februar 2016 har for den regionale sektor generelt været aftagende (-1,1 pct.) og i særdeleshed for tjenestemænd og fleksjob og ekstraordinært ansatte, som er faldet med henholdsvis 11,9 pct. og 16,0 pct.

Til sammenligning er antal fuldtidsbeskæftiget i kommunerne i perioden faldet med 5.154 ansatte, hvilket svarer til et fald på 1,3 pct.

## Næste nyhedsbrev Nyt om løn

Forventes udsendt efteråret 2016.