

TEKNISK- OG NATURVIDEN- SKABELIGE STUDERENDE TIL BIOTEKVIRK- SOMHEDERNE I REGION SJÆLLAND

Produktionsvirksomhederne i Region Sjælland – heraf særligt i Nordvestsjælland – lider under mangel på højt specialiseret arbejdskraft. Det gælder især for virksomhederne inden for den regionale erhvervsstrukturs styrkeposition biotek. Formålet med projektet er derfor at give biotekvirksomhederne adgang til en større pulje af kvalificeret arbejdskraft med naturvidenskabelige og tekniske kompetencer.

Projektets aktiviteter fokuserer på at udvikle nye samarbejder mellem regionens uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Konkret skal det bl.a. foregå gennem forlagt undervisning til virksomheder eller virksomhedsnære miljøer, innovationscamps samt undervisning afholdt af gæstelærere fra virksomheder.

Projektet løber fra 2015-17 og har et budget på 4 millioner kroner, hvoraf Region Sjælland finansierer halvdelen med regionale udviklingsmidler. Projektets leadpartner er innovationsnetværket Biopeople, og øvrige parter er Novo Nordisk, Statoil, Erhvervsakademi Sjælland, University College Sjælland og RUC.

ETABLERING AF INGENIØR- UDDANNELSE I KALUNDBORG

På baggrund af behovet for naturvidenskabelig højtuddannet arbejdskraft hos de regionale virksomheder har Region Sjælland afsat 8 millioner kroner til en ambitiøs indsats, som – via et partnerskab med uddannelsesinstitutioner, erhvervslivet og kommuner – skal forberede et kommende udbud af ingeniøruddannelser i et naturvidenskabeligt campusmiljø i Kalundborg.

Konkret skal projektet understøtte etableringen af en ingeniøruddannelse i Kalundborg ved eksempelvis at etablere et kandidathus eller ved at forlægge dele af ingeniøruddannelsen til Kalundborg. Derudover skal projektet – i samarbejde med det unikke produktionsmiljø for biotek og pharma i Nordvestsjælland – tiltrække og fastholde studerende, forskere og internationale universiteter, ligesom projektet har til opgave at skabe et attraktivt og internationalt studie- og bymiljø omkring campus. Endelig skal projektet udvikle samarbejder og elementer i ingeniøruddannelsen, som gør den mere virksomhedsrettet end et traditionelt campusmiljø, eksempelvis gennem studenter- og forskersamarbejder med virksomhederne.

BEDRE MATCH MELLEM PRIVATE VIRKSOMHEDER OG UNGE AKADE- MIKERE I REGION NORDJYLLAND

Projekt Jobstrategi har til formål at udvide det akademiske arbejdsmarked i Nordjylland ved at motivere såvel virksomheder som de studerende og nyledige til at fokusere på jobmulighederne i regionen, særligt blandt de små og mellemstore virksomheder (SMV). Den enkelte jobåbning er blevet håndholdt lige fra det første møde med virksomheden til selve matchet med den rette kandidat. Fokus har hele tiden været rettet mod den enkelte virksomheds konkrete behov. De studerende og nyledige er samtidig blevet klædt på til mere bevidst at sælge sig selv over for virksomhederne samt tilføre virksomhederne de kompetencer og den viden, som de efterspørger.

Der er foretaget 1.363 virksomhedsbesøg i alle dele af regionen med henblik på at matche de studerende og ledige dimittender med projekter, praktikpladser og job i virksomhederne. Det har kastet 276 jobåbninger samt 124 projektføløb og praktikpladser af sig. Desuden har mere end 1.700 studerende deltaget i karrierelaterede arrangementer, mens 750 studerende har modtaget individuel karrierevejledning. Endelig har 417 færdiguddannede kandidater taget del i et særligt tilrettelagt forløb i de første 13 uger af deres ledighedsperiode, hvor de bl.a. har deltaget i en række virksomhedsdatingarrangementer. Over 80 procent af deltagerne er gået i job, og 25 procent har fået en mentor tilknyttet.

TILTRÆKNING AF INTER- NATIONALE TALENTER TIL HOVEDSTADEN

For at imødegå virksomhedernes mangel på højtuddannet arbejdskraft har Region Hovedstaden sat som mål, at andelen af udenlandske højtuddannede i regionen skal være steget med 20 procent i 2020.

Region Hovedstadens erhvervsfremmeaktør, Copenhagen Capacity, arbejder derfor lige nu for at tiltrække og fastholde de internationale talenter. Konkret er der blandt andet blevet udformet en regional talentstrategi, som skal gøre regionen til et attraktivt sted at arbejde, forske, studere og leve for højt kvalificerede, internationale talenter.

Desuden arbejder Region Hovedstaden sammen med de andre regioner og kommuner i Greater Copenhagen-samarbejdet om at nedbryde grænsehindringer i forhold til at bo, arbejde og studere på tværs af Øresund.

SYDDANMARK SOM ATTRAKTIV KARRIERE- DESTINATION

Region Syddanmark har taget initiativ til at stifte foreningen Work-live-stay Southern Denmark (WLS), på baggrund af de regionale virksomheders rekrutteringsproblemer. Foreningen har til formål at forbedre de syddanske virksomheders muligheder for at rekruttere højt kvalificeret dansk og international arbejdskraft, så virksomhederne i regionen har en tiltrækkelig rekrutteringspulje til rådighed. WLS har tre fokusområder: tiltrækning, modtagelse og fastholdelse. Derfor arbejder foreningen sammen med virksomhederne om at synliggøre regionens jobmuligheder og øge kendskabet til regionen som et attraktivt sted at bo og arbejde.

Foreningens første tiltag har været ansættelse af bosætningskoordinatorer med fokus på modtagelse af nye borgere. Næste tiltag, Spouse, vil løbe fra 1. januar 2016-2019. Her vil en række partnerlivskonsulenter arbejde for – på tværs af kommunegrænser – at tage hånd om tilflyttende medarbejderes familie. Derudover arbejder foreningen i høj grad sammen med Syddansk Universitet for at gøre det attraktivt og naturligt for de studerende, herunder de ingeniøruddannede i Sønderborg, at se syddanske virksomheder som en god karrieredestination. Det sker eksempelvis gennem at tilbyde studiejob til studerende.

Foruden regionen er mere end 60 virksomheder, kommuner, klyngeorganisationer, erhvervsråd, uddannelsesinstitutioner og øvrige organisationer medlemmer.