

FÆLLES SCREENING AF VIRKSOMHEDER I REGION MIDTJYLLAND

Som en del af programmet Kompetenceforsyning Midt finansierer Region Midtjylland aktiviteter, der skal bidrage til screening af virksomheders kompetencebehov. Denne viden anvendes bl.a. i VEU-centrenes arbejde.

Et unikt element i indsatsen er et fælles system til deling af information om virksomhederne, der går på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsfremmeaktører i form af væksthuse, de lokale erhvervskontorer, innovationsnetværk, VEU-centre m.fl. På den måde har Region Midtjylland sikret en koordineret virksomhedsopsøgende indsats og effektiv vidensdeling om virksomhedernes behov. For de aktører (herunder virksomheder), som er involveret i Region Midtjyllands kompetenceindsats, er det en forudsætning for deltagelse, at de accepterer at anvende det fælles CRM-system.

QUICKSTART I REGION SJÆLLAND SKAL OPKVALIFICERE TIL ANLÆGS- BYGGERIERNE

På baggrund af Vækstpartnerskabsaftalen mellem Vækstforum Sjælland og regeringen har Region Sjælland taget initiativ til at udvikle indsatsen *Quickstart*, som skal skabe mest mulig varig vækst og jobskabelse af de store anlægsinvesteringer i regionen (sygehusbyggerier, Femern Bælt-tunnelen, veje og jernbaner) i perioden 2016-24.

I *Quickstart* indgås et forpligtende samarbejde mellem de relevante myndigheder og ministerier samt øvrige væsentlige aktører som de regionale erhvervsskoler, VEU-centre, kommunale jobcentre, Væksthus Sjælland og arbejdsmarkedets parter. Via et paraply-samarbejde skal der igangsættes en hurtig og målrettet indsats overfor relevante virksomheder i Region Sjælland samtidig med, at indsatsen skal sikre opkvalificering af ledige inden for de faggrupper, hvor der forventes mangel på kvalificeret arbejdskraft i forbindelse med anlægsbyggerier.

Samarbejdet er bl.a. blevet konkretiseret i projektet "Uddannelsesvejen til vækst", som skal løfte 420 ufaglærte til faglært status gennem en erhvervsuddannelse. I alt skal 1.200 ufaglærte rekrutteres til projektet, hvoraf 750 er ledige, som er visiteret af jobcentrene, og 450 er beskæftigede udvalgt af uddannelsesinstitutionerne samt Væksthus Sjælland. Deltagerne skal gennemgå et afklarings- og vejledningsforløb for at dokumentere deres realkompetencer, inden de derefter skal gennemføre en erhvervsuddannelse, der er relevant for de regionale anlægsbyggerier. Projektet forventes at begynde i april 2016 og er finansieret af Vækstforum Sjælland via EU-strukturfondsmidler.

I NORDJYLLAND ER KOMPETENCE- LØFT VEJEN TIL JOB

Projektet Vejen til varige job gennem kompetenceløft skal samle Region Nordjyllands beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmeaktører om koordineret regional opkvalificeringsindsats. Målet er at få voksne ufaglærte (primært over 30 år) til at gennemføre en faglært uddannelse for voksne (EUV) inden for industrien samt privat- og offentlig service i Region Nordjylland. Det skal foregå i individuelle forløb bestående af vejledning, realkompetencevurdering, en individuel uddannelsesplan samt selve erhvervsuddannelsen.

Projektets indsats retter sig mod 1.300 personer, hvoraf 420 er nyledige og 880 beskæftigede. Projektet forventes at starte i september 2015 og slutte i 2018. Her er målet, at 575 deltagere har fuldført deres faglærte uddannelse og at 575 deltagere fortsat er i gang med et uddannelsesforløb. Projektet har et samlet budget på 40 millioner kroner, hvoraf Vækstforum Nordjylland finansierer halvdelen gennem socialfondsmidler fra EU. Leadpartner på projektet AMU Nordjylland og øvrige parter er de nordjyske jobcentre, A-kasser, faglige organisationer, de to VEU-centre, de lokale erhvervskontorer samt erhvervsskolerne i regionen.

Et centralt element i projektet er, at alle aktører trækker i samme retning. Derfor iværksættes løbende kompetenceudvikling, temadage og vidensdeling for jobkonsulenter, virksomhedskonsulenter, praktikpladskonsulenter, vejledere, sagsbehandlere m.fl.

RUMMELIG I MIDT – LOKALE PART- NERSKABER FOR UDVIDELSE AF ARBEJDSSTYRKEN

I Region Midtjylland er der nu ca. 167.000 personer på overførselsindkomst (eksklusiv folkepensionister og studerende på SU). Det svarer til 20 procent af arbejdsstyrken. Der er derfor afsat 39 millioner kroner i perioden 2016-20 til at bringe flere af disse personer tættere på arbejde og uddannelse.

Aktiviteterne indebærer:

- At etablere en række lokale partnerskaber på tværs af uddannelses-, beskæftigelses-, og erhvervsområderne. At få flere virksomheder til at arbejde aktivt med indslusning og ansættelse af udsatte borgere på arbejdsmarkedet.
- Udvikling af nye muligheder for inklusion i virksomhederne.
- Bedre vejledning for socialøkonomiske virksomheder.
- Der er her særligt fokus på jobmuligheder for førtidspensionister.

En konkret udløber er den virksomhedsrettede indsats, hvor målet er, at 600 borgere deltager i indslusningsforløb, og at mindst 200 af disse kommer i ordinær eller støttet beskæftigelse, hvilket vil spare overførselsindkomster og sikre arbejdskraft i regionen.

FLYGTNINGE IND I SYDDANSKE VIRKSOMHEDER

En effektiv integration af flygtninge står højt på den politiske agenda, og et vigtigt element er her en hurtig og kort vej til arbejdsmarkedet. Der er dog stor forskel på, hvor gode kommunerne er til at få flygtninge i arbejde ifølge en undersøgelse fra LG Insight.

Region Syddanmark har derfor afsat 45 millioner kroner til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet herunder 9,4 millioner kroner, der skal sikre et bedre match mellem virksomheder og flygtninge. Målet med indsatsen er dels at øge beskæftigelsen blandt flygtninge og, at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i Syddanmark.