

# Inspirationskatalog til den lokale lønforhandlingsproces



DANSKE  
REGIONER



Organisationerne i  
Forhandlings  
fællesskabet

## Introduktion

Parterne aftalte ved OK-15 at igangsætte et projekt om lokal løndannelse i regionerne med henblik på at styrke den lokale forhandlingsproces. Projektet indeholder en lokal proces i de enkelte regioner, hvor formålet er at skabe fælles forståelse af de lokale rammer, gennemsigtighed og gensidig respekt i den lokale lønforhandlingsproces. Parterne har derfor i fællesskab udarbejdet forslag til initiativer, som de lokale parter kan anvende i denne proces.

### **Anvendelse af initiativerne**

Initiativerne skal ses som en inspiration og skal anvendes der, hvor det er meningsfuldt i forhold til de lokale rammer og behov.

Ved anvendelse af forslagene bør de lokale forhandlingsparter overveje, hvem der er relevant målgruppe for initiativet og hvad der efterspørges blandt medarbejdere og ledere lokalt. Desuden vil der nogle steder allerede være taget flere initiativer til en bedre lokal proces, og andre steder vil en god lokal proces kræve andre initiativer end de beskrevne.

Inspirationskataloget er således ikke udtømmende, og opdateres løbende med nye initiativer, som er afprøvet af de lokale parter i regionerne. De lokale parter opfordres derfor til at indsende forslag til yderligere initiativer samt erfaringer med initiativerne i inspirationskataloget til [lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

Beskriv meget gerne målgruppen for initiativet, erfaringer med gennemførelsen af initiativet og angiv en kontaktperson.

I det følgende beskrives parternes forslag til initiativer og fokusområder, som kan være relevante i forbindelse med at sikre en bedre lokal lønforhandlingsproces.



[Procesforløb](#)

[Budgetforståelse og økonomisk råderum](#)

[Løninstrumenter](#)

[Lønpolitik](#)

[Lønstatistik](#)

[Videndeling og fælles information](#)

[Den gode forhandling](#)

[Send jeres egne initiativer til  
lokallon@regioner.dk](#)

# Procesforløb

Med henblik på at øge gennemsigtighed, gensidighed og en fælles forståelse af den lokale løndannelse er det relevant at skabe et fælles overblik over procesforløbet. Det kan eksempelvis være via et "årshjul", hvori der kan indgå elementer som lønpolitik, lønstatistik, afdækning af økonomiske forhold, udveksling af forslag, den konkrete forhandling, information om resultatet mv.

I nogle aftaler/overenskomster er det fastlagt, at der skal indgås en procedureaftale. Procedureaftaler, hvor de lokale parter aftaler tidsfrister, regler for de lokale forhandlinger og forhandlingsprocessen, er også med til at øge den fælles forståelse.

Parterne kan overveje at drøfte, hvilke overordnede rammer der bedst fremmer de enkelte forhandlinger og de gode resultater. Det kan eksempelvis drøftes, på hvilket niveau forhandlingerne mest hensigtsmæssigt kan finde sted, og hvordan der sikres åbenhed om rækkevidden af forhandlernes mandater.

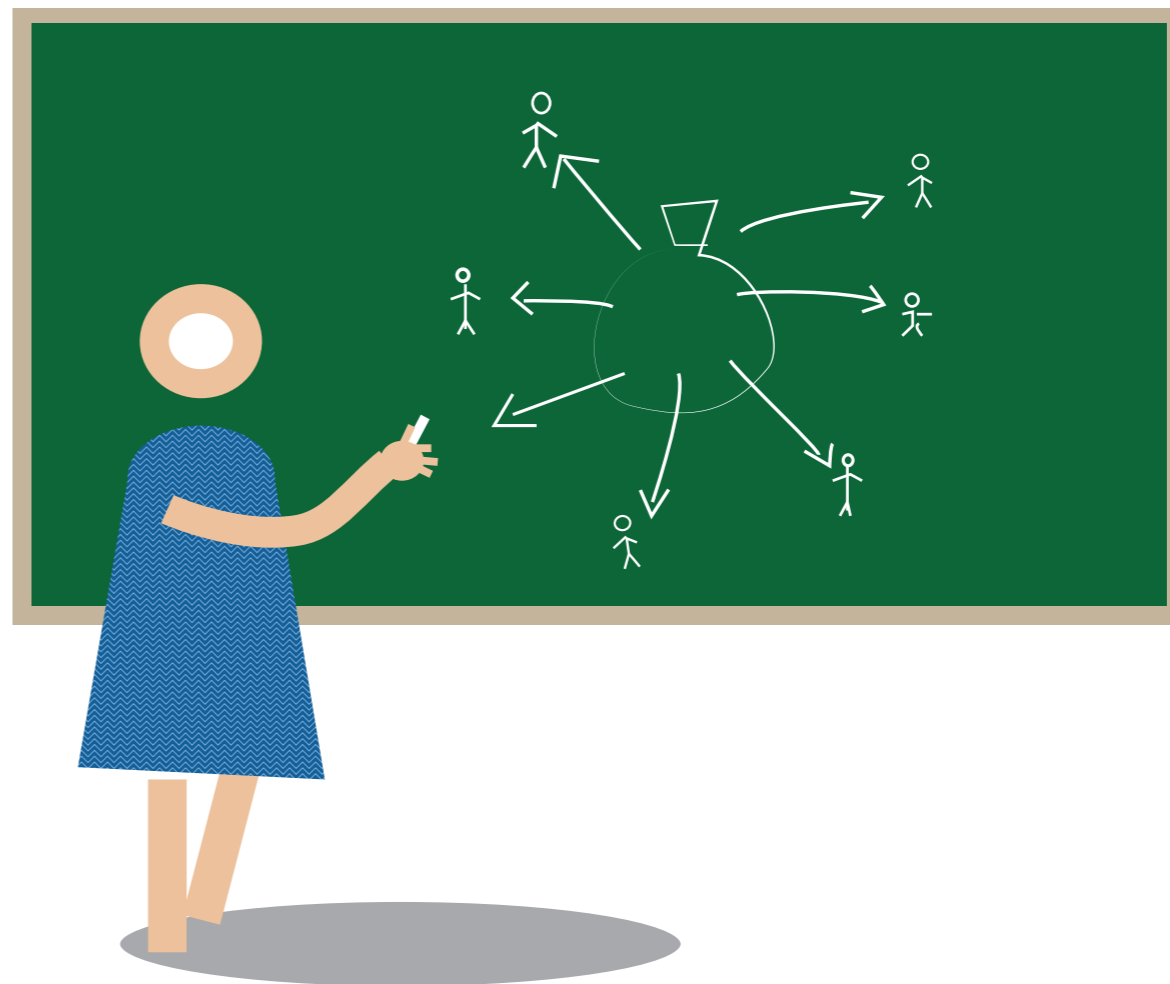
[Send jeres egne erfaringer med initiativer med procesforløb til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)



## Budgetforståelse og økonomisk råderum

Med henblik på at klæde, eksempelvis nye tillidsrepræsentanter og ledere på, kan der løbende afholdes fælles kurser i budgetforståelse for de lokale forhandlingsparter på relevant niveau. Kurserne kan være supplement til eksisterende kurser for MED-udvalgsmedlemmer og sætte fokus på det lokale økonomiske råderum og de forhold der påvirker, hvor mange penge der er til rådighed til lokal løndannelse. Der kan hentes inspiration i "Det lokale økonomiske råderum" (bilag til aftalerne om lokal løndannelse), der er moderniseret i forbindelse med OK-15.

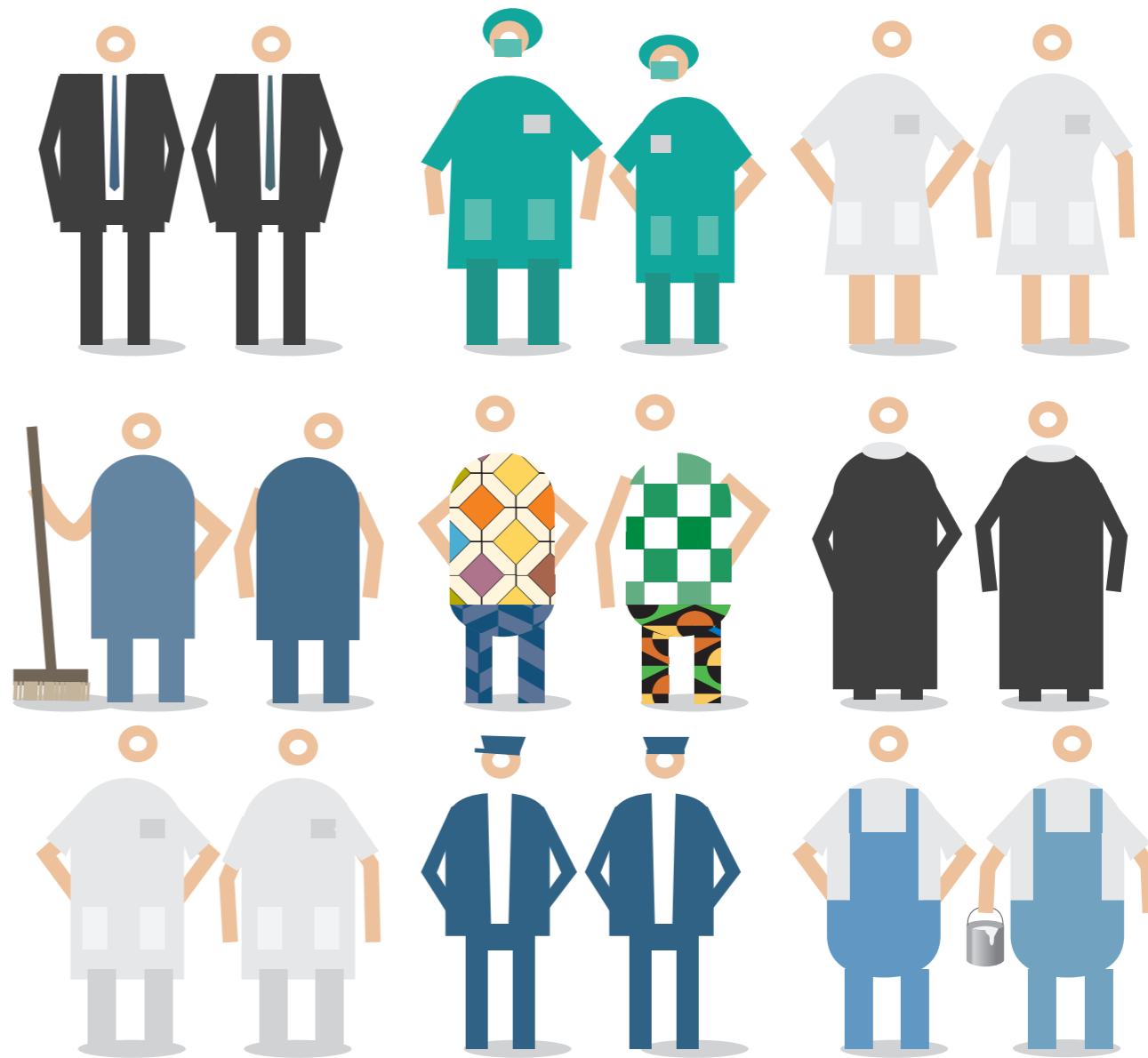


[Send jeres egne erfaringer med initiativer med budgetforståelse til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)

## Løninstrumenter

Med henblik på at opnå en fælles viden om løntekniske værktøjer, kan de lokale parter indlede en dialog om, hvilke løninstrumenter, der kan tages i brug under forhandlingerne. Eksempelvis kvalifikationsløn, funktionsløn, resultatløn/engangsvederlag, forhåndsftaler osv. Dialogen kan f.eks. omhandle fordele og ulemper ved forskellige løninstrumenter, hvordan forskellige løninstrumenter kan understøtte lønpolitiske mål, strategiske indsatsområder, hvordan forskellige løninstrumenter kan understøtte faglig udvikling og hvordan lokale løninstrumenter spiller sammen med overenskomsternes lønmodeller og andre forhold for de enkelte personalegrupper.



[Send jeres egne erfaringer med initiativer med løninstrumenter til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)

## Lønpolitik

Viden og dialog om på den lokale lønpolitik kan være med til at skabe et fælles udgangspunkt for forhandlingen. Oplysning om lokale og centrale lønpolitikker kan derfor være med til at skabe en bedre forhandlingsproces, ligesom det kan være relevant at overveje om eksisterende lønpolitikker skal evalueres og/eller revideres.

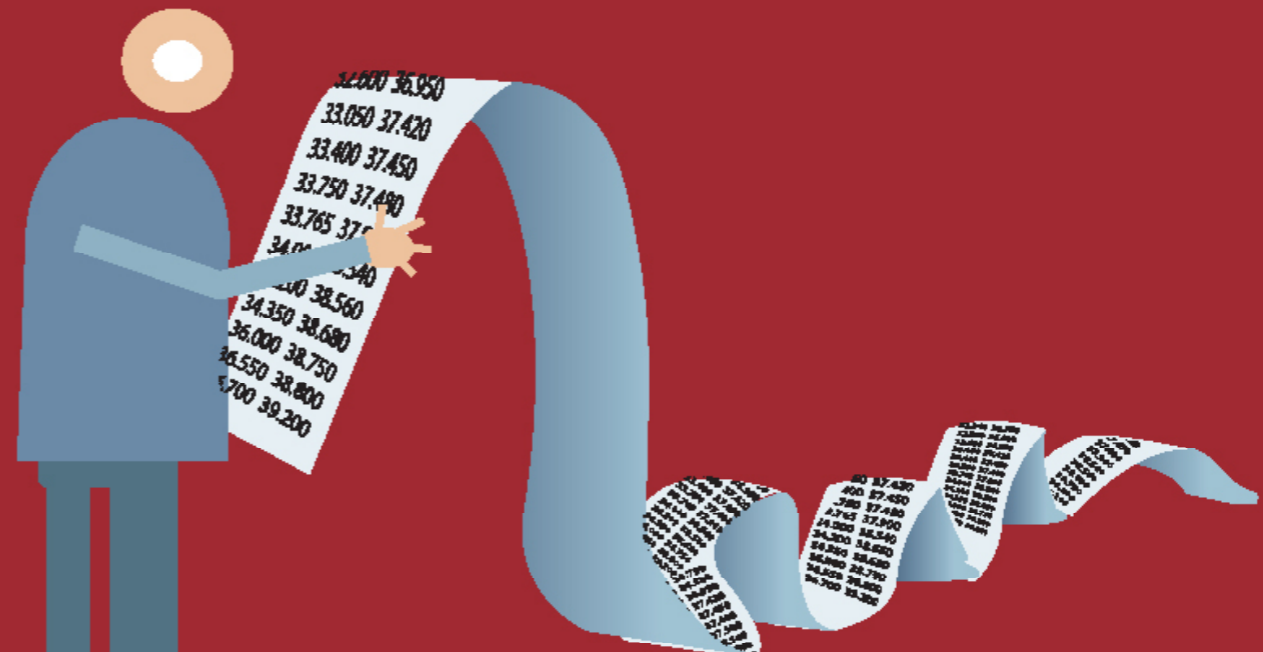


[Send jeres egne erfaringer med initiativer med lønpolitik til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)

## Lønstatistik

I henhold til Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger foranlediger regionen, at der udarbejdes og udveksles forhandlingsstatistik forud for forhandlingerne. Med henblik på at opnå en dybdegående forståelse af de lokale lønstatistikker, kan der afholdes introduktionsseminarer om lønstatistik for lokale forhandlingsparter på relevant niveau. Introduktionen kan f.eks. omhandle hvilke oplysninger, der findes i statistikken, hvad statistikken kan anvendes til, og hvilke forhold man skal være opmærksom på, når man læser statistikken.



[Send jeres egne erfaringer med initiativer med lønstatistik til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)

## Videndeling og fælles information

Videndeling og fælles information kan bidrage til åbenhed gennemsigtighed i den lokale løndannelse. De lokale parter kan drøfte, hvad der er fælles relevant information og hvordan det kan stilles til forhandlernes rådighed via portaler eller på anden måde.



[Send jeres egne erfaringer med initiativer med videndeling til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)



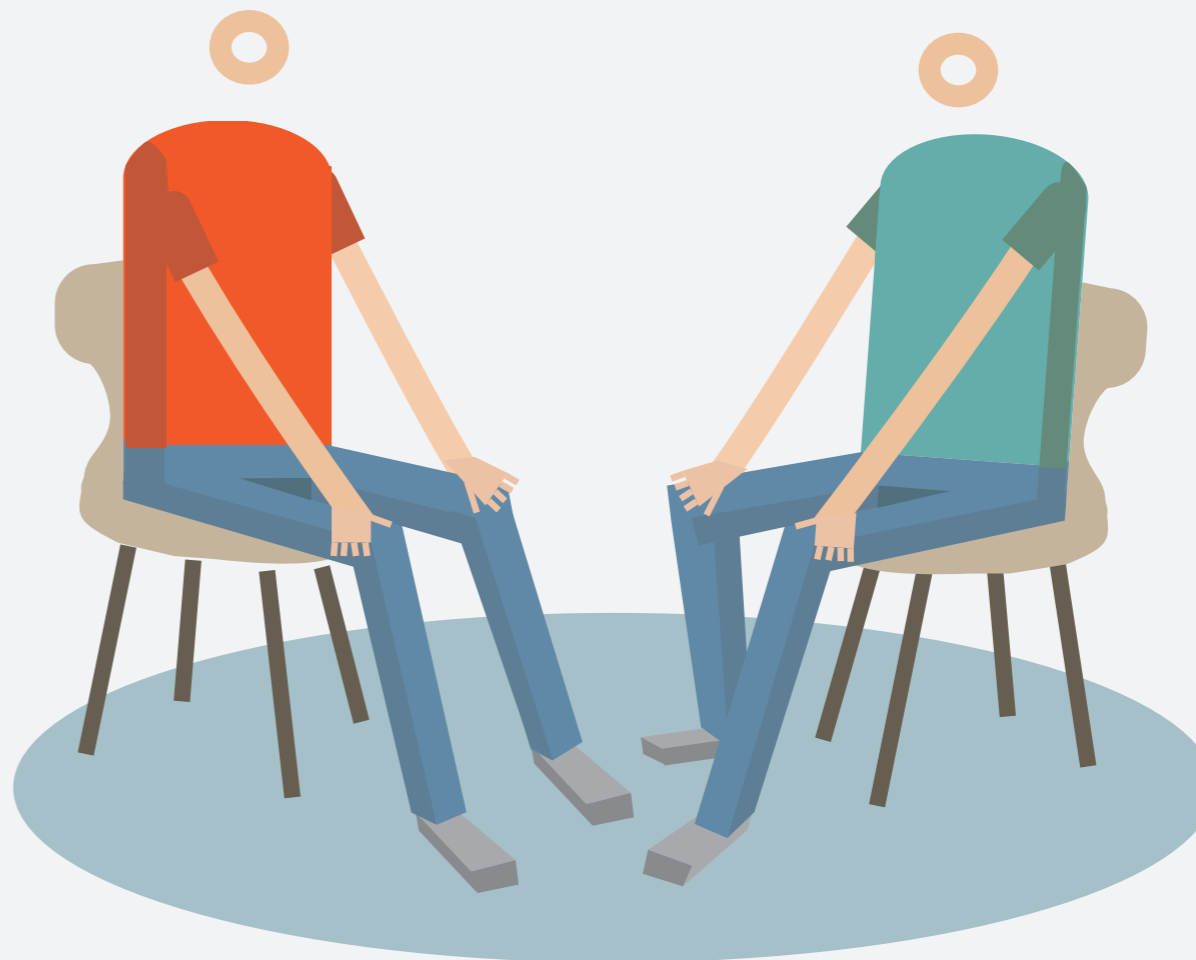
## Den gode forhandling

En fælles forståelse for forhandlingsforløbet og selve forhandlingen kan være startskuddet til en forhandling baseret på gensidig tillid, gennemsigtighed og respekt. Møder mellem de to forhandlingsparter forud for selve forhandlingen kan understøtte et godt og konstruktivt forhandlingsforløb. Møderne kan eksempelvis afklare interesser, rammer, forventninger mv.

Der kan hentes inspiration i de bilag om "Den gode forhandling", der er indgået i tilknytning til nogle aftaler/overenskomster. Der kan også gennemføres workshops for de lokale forhandlere om "forhandling om forhandlingen", forventningsafstemning mv.

[Send jeres egne erfaringer med initiativer med god forhandling til lokallon@regioner.dk](mailto:lokallon@regioner.dk)

[Retur til introduktion](#)



DANSKE  
REGIONER



Organisationerne i  
Forhandlings  
fællesskabet